

ODPOWIEDZIALNE ZAKUPY W NASZYM ŁAŃCUCHU DOSTAW

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW | 2021



Przedsiębiorstwa Holcim w Polsce

1 lutego 2024 r.

Stawiamy na rozwój dla dobra ludzi i planety.

Wspólnie z dostawcami przeciwdziałamy zmianom klimatu, napędzamy gospodarkę cyrkularną, przesuwamy granice cyfryzacji i polepszamy standardy życia dla wszystkich.



My, Przedsiębiorstwa Holcim w Polsce (www.holcim.pl) będąc częścią Grupy Holcim (www.holcim.com), czujemy się związani niniejszym dokumentem i oczekujemy od swoich Dostawców respektowania jego postanowień, aby zapewnić realizację celów zrównoważonego rozwoju przyjętych przez Holcim.

Cele te mają istotne znaczenie dla Naszych Interesariuszy w tym Klientów, Dostawców, społeczności lokalnych oraz wpływają na środowisko naturalne, w którym prowadzimy swoją działalność.

Informacja dodatkowa:

[W przypadku jakichkolwiek wątpliwości ostateczna i rozstrzygająca jest treść dokumentu w oryginale "Responsible Sourcing in our supply chain - Code of Business Conduct For Suppliers 2021"](#)

SPIS TREŚCI

1. WSTĘP DO ZASAD ZRÓWNOWAŻONYCH ZAKUPÓW W HOLCIM	4
2. NASZ ZOBOWIĄZANIE WOBEC DOSTAWCÓW	5
Zasady postępowania w biznesie	5
Mechanizmy zgłaszania skarg	6
Zarządzanie kategoriami i zarządzanie relacjami z dostawcami	6
Warunki umowne zawarte w naszych umowach i zamówieniach	6
Bezpieczeństwo fizyczne i ciągłość działania	6
3. NASZE OCZEKIWANIA WZGLĘDEM DOSTAWCÓW	7
Zdrowie i bezpieczeństwo pracy	8
Bezpieczeństwo fizyczne i ciągłość działania	8
Warunki pracy i świadczenia pracownicze	8
Swoboda zrzeszania się oraz niepodejmowanie działań odwetowych	9
Praca przymusowa i współczesne niewolnictwo	9
Praca dzieci	10
Dyskryminacja, nękanie lub prześladowanie	10
Przestrzeganie regulacji w zakresie ochrony środowiska	10
Zarządzanie wpływem na środowisko	11
Łapówkarstwo i korupcja	11
Przepisy prawa konkurencji	11
Sankcje	11
Ochrona danych	11
4. WARUNKI WSPÓŁPRACY	12
5. DEFINICJE	14

1. WSTĘP DO ZASAD ZRÓWNOWAŻONYCH ZAKUPÓW W HOLCIM

Holcim w Polsce pragnie, aby jej działalność przynosiła korzyści wszystkim interesariuszom. Zasady zrównoważonego rozwoju - przynoszenie korzyści, wydajność środowiskowa i poszanowanie praw człowieka i pracownika - stanowi integralny element naszej strategii biznesowej.

Nasz stosunek do zrównoważonego rozwoju obejmuje również współpracę z Dostawcami.

Zrównoważone zakupy w Grupie Holcim, do której należą Przedsiębiorstwa Holcim Polsce, opierają się na normach i zasadach zawartych w Dziesięciu Zasadach UN Global Compact, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Zasadach przewodnich ONZ w zakresie działalności gospodarczej i praw człowieka oraz w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.

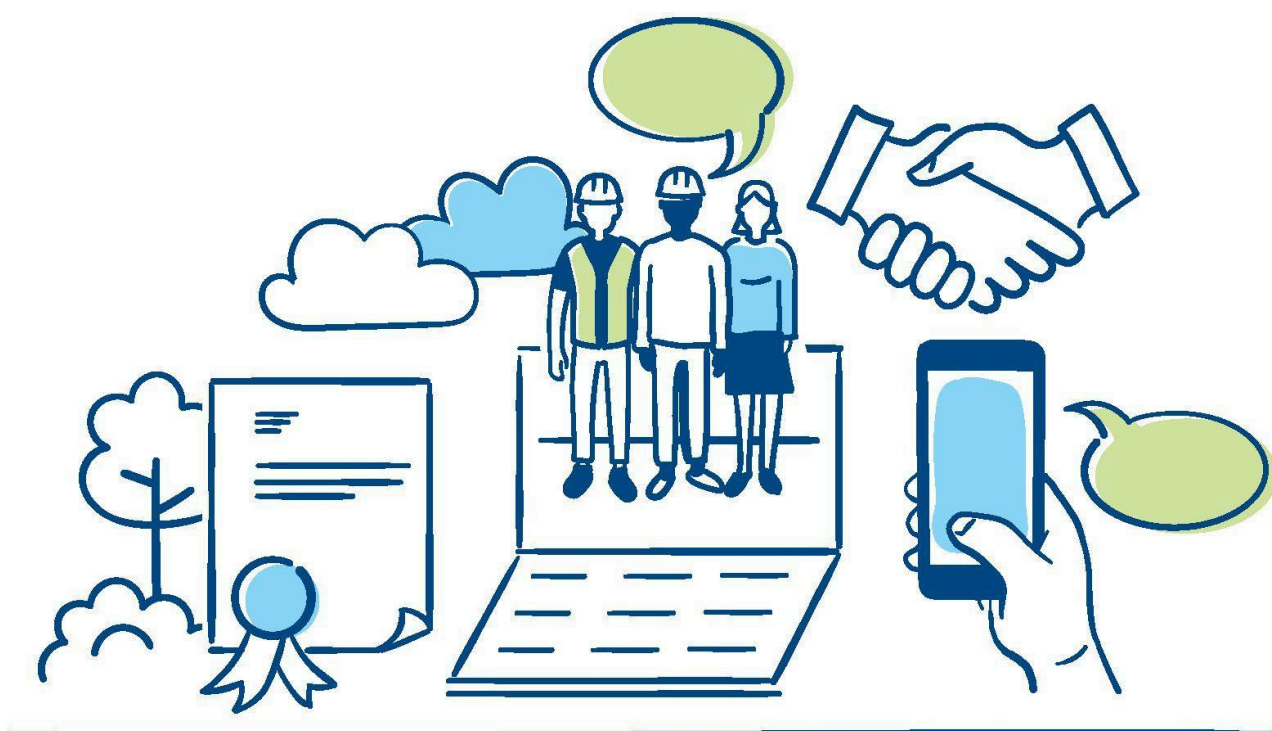
Zrównoważony rozwój stanowi część naszej strategii zakupów, naszej codziennej działalności i naszych relacji z Dostawcami. Wszystkie spółki należące do Grupy Holcim są zobowiązane identyfikować ryzyka związane ze zmianami klimatu, bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP), bezpieczeństwem fizycznym i ciągłością działania, odpowiedzialnością społeczną, prawami człowieka, etyką w biznesie oraz przestrzeganiem regulacji, które mogą występować w całym łańcuchu dostaw, a także przeciwdziałać takim ryzykom i nimi zarządzać.

Stosowne polityki i wymagania Grupy Holcim są dostępne na naszej stronie internetowej w zakładce [Zasoby ESG](#).

Wszyscy dostawcy Holcim powinni przestrzegać standardów określonych w niniejszym dokumencie i stosować takie same zasady w swoim łańcuchu dostaw.

2. NASZ ZOBOWIĄZANIE WOBEC DOSTAWCÓW

Holcim dokłada starań, aby budować z Dostawcami długotrwałe relacje oparte na zasadach zrównoważonego rozwoju. Pragniemy współpracować z Dostawcami zapewniając najlepszy dla naszej grupy i Klientów stosunek wartości do ceny oraz zapewniając odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw.



Zasady postępowania w biznesie

Wypełniając swoje obowiązki zaopatrzeniowe, wszyscy pracownicy Holcim, którzy mają kontakt z Dostawcami, powinni dzielić się z nimi zobowiązaniami spółki w zakresie norm prawnych, etycznych i moralnych. Nasze wewnętrzne wytyczne określają normy

postępowania w zaopatrzeniu w zakresie uprzejmości, konfliktów interesów, korupcji, prawa konkurencji, ochrony danych i informacji poufnych. Pracownicy Holcim winni nieustannie rozważać i omawiać kwestie dotyczące etycznego postępowania.



Mechanizmy zgłaszania skarg

Holcim w Polsce, w ramach Grupy Holcim, zapewnia personelowi i zewnętrznym interesariuszom, w tym dostawcom, niezależny kanał, który pozwala na zgłaszania pytań i uwag dotyczących praktyk biznesowych Holcim oraz Grupy Holcim.

<https://integrityline.holcim.com/>

Nasze lokalne mechanizmy zgłaszania skarg, oceny przestrzegania praw człowieka i zaangażowania lokalnych interesariuszy obejmują również dostawców na poziomie lokalnym. Szanujemy prawo każdego pracownika do wyraża opinii i zgłaszania skarg bez obawy przed działaniami odwetowymi.

Zarządzanie kategoriami i zarządzanie relacjami z dostawcami

Holcim określił metodologie zarządzania kategoriami i kierowania relacjami z dostawcami.

Wytyczne te zapewniają, że proces negocjacyjny jest uczciwy, konkurencyjny i przejrzysty, zgodny z naszymi politykami i wartościami.

Warunki umowne zawarte w naszych umowach i zamówieniach

Przestrzeganie wymogów wymienionych w niniejszym dokumencie zapewnia się poprzez wdrażanie warunków umownych zgodnych z SA8000 (Standard odpowiedzialności społecznej).

Bezpieczeństwo fizyczne i ciągłość działania

Stosujemy surową metodologię opartą na ryzyku oraz rygorystyczne reguły profesjonalnego postępowania i uczciwości, aby budować silne, produktywne i trwałe relacje z dostawcami usług ochroniarskich (prywatnymi i publicznymi).

Szanujemy podstawowe prawa człowieka kontraktowych strażników, którzy pracują na naszym terenie, zapewniamy im stosowne zakwaterowanie, środowisko pracy wolne od prześladowań i dyskryminacji, dostęp do świeżej wody, schronienie, czyste toalety, na tym samym poziomie, co zrobilibyśmy dla naszego personelu.

3. NASZE OCZEKIWANIA WZGLĘDEM DOSTAWCÓW

Holcim pragnie spełniać wysokie standardy w zakresie kwestii społecznych, praw człowieka, ochrony środowiska, bezpieczeństwa pracy i zdrowia oraz bezpieczeństwa fizycznego i tego samego oczekujemy od naszych dostawców.

Dostawcy muszą spełniać wymogi lokalnych oraz krajowych przepisów i regulacji dotyczących działalności gospodarczej. Ponadto od naszych Dostawców oczekujemy przestrzegania wymogów środowiskowych, społecznych i innych wymogów regulacyjnych na wszystkich poziomach (lokalnych, krajowych i międzynarodowych), w szczególności poniższych wymagań.





Zdrowie i bezpieczeństwo pracy

Dostawcy będą zapewniać swoim pracownikom, podwykonawcom i innym interesariuszom bezpieczne i higieniczne miejsce pracy. Dostawcy są zobowiązani przestrzegać lokalnych i krajowych przepisów oraz regulacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz posiadać wymagane pozwolenia, licencje i zezwolenia wydawane przez władze lokalne oraz krajowe. Dostawcy mają obowiązek posiadać udokumentowane polityki i/lub procedury w zakresie BHP oraz odpowiednią infrastrukturę i wyposażenie zapewniające bezpieczeństwo.

Dostawcy, których ryzyko w zakresie BHP uznano za średnie do wysokiego (w oparciu o zagrożenia związane z pracą i lokalizacją) będą podejmować działania na rzecz ciągłego doskonalenia w celu wdrożenia uznanego systemu BHP i przedstawiali dowody takich działań. Na terenie zakładów Holcim w Polsce dostawcy muszą zawsze w pełni przestrzegać obowiązujących polityk, wymagań i standardów Holcim. Podczas transportu produktów dostawcy będą przestrzegać norm bezpieczeństwa na drodze określonych przez Holcim.

Bezpieczeństwo fizyczne i ciągłość działania

Dostawcy będą wykazywać przestrzeganie [Międzynarodowego Kodeksu Postępowania \(ICoC\) dla Prywatnych Dostawców Usług Ochroniarskich \(ICoCA\)](#) oraz przestrzegać dobrowolnych zasad w zakresie bezpieczeństwa i praw człowieka (VPSHR) oraz innych obowiązkowych krajowych regulacji i norm w zakresie bezpieczeństwa i praw człowieka obowiązujących na rynkach, na których działają.

Dostawcy będą szkolić swój personel z zakresu międzynarodowych norm, takich jak:

- [ICoC z ICoCA](#),
- VPSHR,
- materiały z Genewskiego Ośrodka na Rzecz Nadzoru nad Sektorem Ochroniarskim/ Międzynarodowy Komitet Czerwonego Krzyża (DCAF/MKCK),
- Norma zarządcza ANSI/ASIS PSC1,
- Norma zarządcza ISO 18788,

oraz swoich krajowych regulacji i norm. Gdy nie obowiązuje żadna norma międzynarodowa, dostawcy będą weryfikowani na podstawie listy kontrolnej i protokołu z audytu zrównoważonych zakupów - sekcja bezpieczeństwo fizyczne.

Ponadto dostawcy winni dostosowywać swoje plany i procesy odporności biznesowej (reagowanie kryzysowe, zarządzanie kryzysowe i ciągłość działania) do planów odporności biznesowej na poziomie zakładu, aby skutecznie i trwale chronić ludzi, środowisko, mienie i reputację Holcim.

Warunki pracy i świadczenia pracownicze

Dostawcy będą stosować uczciwe oraz odpowiednie warunki pracy, standardy pracy i świadczenia pracownicze, wdrażając przepisy lokalne oraz międzynarodowe, w zakresie wynagrodzeń i zawierania umów ze wszystkimi pracownikami i ich dostawcami.



Dostawcy będą dbać o swój personel oraz szanować, godność, prywatność i prawa każdej osoby, w tym wrażliwych mniejszości.

Pracownicy będą otrzymywać co najmniej lokalne stawki branżowe albo wynagrodzenie minimalne określone w przepisach krajowych, jeżeli jest wyższe, oraz świadczenia wynikające z programów zabezpieczenia społecznego, które określają krajowe normy prawne. Jeżeli kraj, w którym działa przedsiębiorca, nie określił stawki minimalnej, zgodnie z uczciwymi i odpowiednimi warunkami Dostawcy będą wynagradzać swoich pracowników z uwzględnieniem ogólnego poziomu wynagrodzeń w kraju, kosztów utrzymania, świadczeń z zabezpieczenia społecznego oraz względnych standardów życia.

Dostawcy będą przestrzegać czasu pracy zgodnie międzynarodowymi minimalnymi normami 48 godzin pracy w tygodniu, 24-godzinnego czasu odpoczynku raz na siedem dni i nie więcej niż 12 dobrowolnych godzin nadliczbowych w tygodniu.

Swoboda zrzeszania się oraz niepodjęmowanie działań odwetowych

Dostawcy nie będą naruszać swobody zrzeszania się i prawa do zbiorowego negocjowania warunków pracy. Pracownicy nie będą narażeni na dyskryminację, nękanie ani wypowiedzenie pracy w odwecie za wykonywanie praw pracowniczych, składanie skarg, działalność związkową albo zgłaszania podejrzeń naruszeń prawa.

W przypadku gdy swoboda zrzeszania się i zbiorowego negocjowania warunków pracy jest ograniczona przepisami prawa lokalnego, będzie nadal gwarantowana w oparciu o inne mechanizmy opisane przez MOP (np. rady pracownicze).

Praca przymusowa i współczesne niewolnictwo

Dostawcy nie będą korzystali z pracy świadczonej w sposób niedobrowolny pod groźbą kary, w szczególności: wymuszane nadgodziny, handel ludźmi, niewolnictwo lub poddaństwo, niewola za długi, przymusowa praca więźniów. Dostawcy nie będą zatrzymywać dokumentów tożsamości pracowników będących migrantami.

Praca dzieci

Zobowiązania Holcim są zgodne z zasadami określonymi w Międzynarodowych Standardach Pracy dot. pracy dzieci, które obejmują Konwencję dotyczącą najniższego wieku i Konwencję dotyczącą najgorszych form pracy dzieci. Dostawcy powinni stosować takie same normy bądź przepisy prawa lokalnego, jeżeli są bardziej rygorystyczne. Dostawcy będą przeciwdziałać wszelkim formom pracy dzieci. Najniższy wiek pracownika to wiek zakończenia obowiązku szkolnego, w żadnym wypadku nie mniej niż 15 lat. Młodzi pracownicy w wieku 15-18 nie będą wykonywać pracy, która może szkodzić ich zdrowiu fizycznemu lub psychicznemu, bezpieczeństwu lub moralności.

Dyskryminacja, nękanie lub prześladowanie

Decyzje dotyczące zatrudnienia będą opierać się na istotnych i obiektywnych kryteriach. Dostawcy nie będą wprowadzać żadnych rozróżnień wynikających, m.in. z wieku, niepełnosprawności, płci, orientacji seksualnej, poglądów politycznych i innych przekonań,

pochodzeniach etnicznego, rdzennego lub społecznego ani religii. Decyzje dotyczące zatrudnienia obejmują w szczególności: rekrutację, awanse, zwalnianie i przenoszenie pracowników, szkolenia i rozwój, zdrowie i bezpieczeństwo, wszelkie warunki pracy powiązane z politykami, takie jak godziny pracy i wynagrodzenia.

Dostawcy nie będą stosować kar cielesnych, praktyk dyscyplinarnych ani żadnych form nękania ani prześladowania, w szczególności presji fizycznej, seksualnej lub psychicznej, wyzysku ani przymusu.

Przestrzeganie regulacji w zakresie ochrony środowiska

Dostawcy będą przestrzegać wymogów regulacyjnych w zakresie ochrony środowiska na wszystkich poziomach (lokalnych, krajowych i międzynarodowych). Będą posiadali wymagane pozwolenia i licencje w zakresie ochrony środowiska i prawa gruntowego oraz będą stosowali ostrożnościowe podejście do wyzwań środowiskowych.



Zarządzanie wpływem na środowisko

Dostawcy będą systematycznie zarządzali swoim wpływem na środowisko, w szczególności w zakresie klimatu i energii, wody, odpadów, substancji chemicznych, zanieczyszczenia powietrza i bioróżnorodności, a także będą ustalali cele i założenia, które pozwolą ten wpływ ograniczać. Dostawcy, których wpływ na środowisko zostanie uznany za wysoki, będą podejmowali działania na rzecz ciągłego doskonalenia w celu wdrożenia uznanego systemu zarządzania ochroną środowiska i przedstawiali dowody takich działań.

Łapówkarstwo i korupcja

Dostawcy będą przestrzegali wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania korupcji i będą stosowali politykę „zero tolerancji” wobec wszelkich form łapówkarstwa, korupcji, wymuszania i sprzeniewierania. W szczególności Dostawcy oraz wszyscy członkowie ich łańcuchów dostaw nie będą wręczali łapówek ani stosowali żadnych innych form wywierania wpływu (w tym nielegalnych prowizji, drobnych gratyfikacji, nadmiernych upominków i przejawów gościnności, subwencji i datków) w relacjach z klientami, dostawcami, urzędnikami publicznymi i innymi interesariuszami. Dostawcy winni realizować wszelkie transakcje w sposób przejrzysty i poprawnie odzwierciedlać je w swoich księgach rachunkowych.

Przepisy prawa konkurencji

Wykonując umowę zawartą z Holcim, Dostawcy będą przestrzegali wszystkich obowiązujących przepisów prawa konkurencji i w tym celu będą stosowali politykę „zero tolerancji” wobec wszelkich form naruszania takich zasad. W szczególności Dostawcy nie będą podejmowali prób wprowadzania do umów zawartych z Holcim oraz ze swoimi dostawcami i innymi interesariuszami żadnych warunków, które stanowiły naruszenie przepisów prawa konkurencji. Dostawcy winni także podejmować



wszelkie konieczne środki zaradcze, aby unikać ujawniania stronom trzecim jakichkolwiek wrażliwych informacji handlowych dotyczących ich relacji z Holcim oraz Holcim i vice versa.

Sankcje

Dostawcy będą przestrzegali wszelkich obowiązujących reguł i regulacji dotyczących sankcji handlowych i gospodarczych, w tym obowiązujących zasad dotyczących kontroli eksportu. Dostawcy nie będą pozyskiwać ani nabywać produktów ani części produktów, ani usług w celu ich wykorzystania lub sprzedania na rzecz Holcim od żadnego podmiotu objętego sankcjami. Dostawcy będą przeprowadzać wszelkie wymagane kontrole i przeprowadzać stosowną procedurę due diligence w celu weryfikacji, czy dany podmiot nie jest objęty sankcjami.

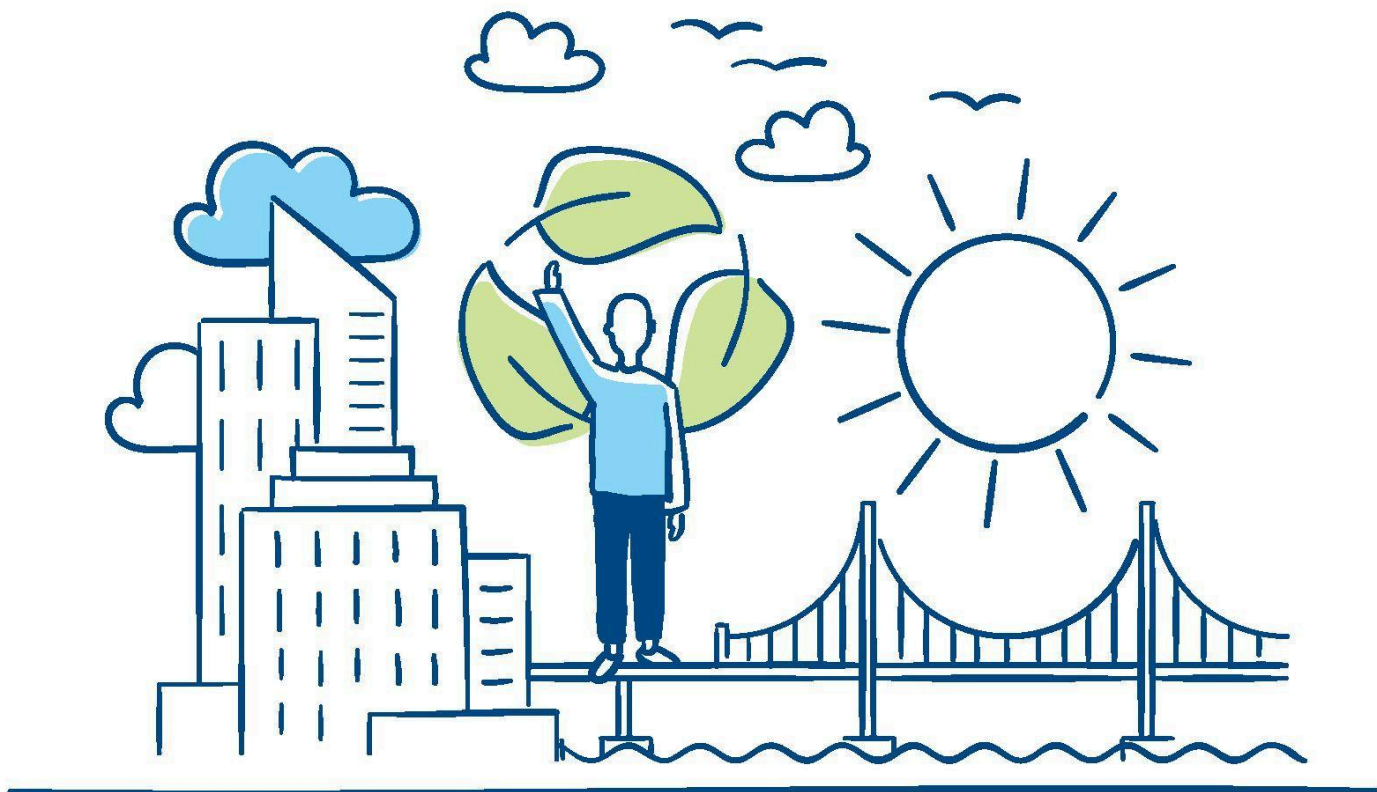
Ochrona danych

Dostawcy będą właściwie wykorzystywać dane osobowe wyłącznie zgodnie z instrukcjami Holcim i zabezpieczać je przed przypadkowym lub bezprawnym zniszczeniem, utratą, zmianą albo nieuprawnionym ujawnieniem lub dostępem. Dostawcy są zobowiązani dbać, aby dane osobowe dotyczące osób fizycznych były gromadzone, przechowywane, wykorzystywane, przetwarzane i udostępniane zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

4. WARUNKI WSPÓŁPRACY

Niniejszy Kodeks Postępowania ma zastosowanie do wszystkich Dostawców Holcim w Polsce i jest przekazywany potencjalnym i aktualnym Dostawcom.

Wszyscy Dostawcy Holcim, uszeregowani pod względem potencjalnego wpływu ESG/BHP powiązanego z dostarczaniem towarami i świadczonymi usługami, są zobowiązani wykazywać przestrzeganie norm opisanych w niniejszym dokumencie (w swojej działalności i w łańcuchu dostaw) poprzez udział w procesie kwalifikacji dostawców.





Proces kwalifikacji Dostawców obejmuje regularną ewaluację ryzyka i wydajności w formie zewnętrznego audytu due diligence, samooceny, procesu ustalania faktów lub audytów, zgodnie ze standardami grupy oraz zasadami ustalonymi przez lokalną komórkę odpowiedzialną za zaopatrzenie.

Holcim przedstawia Dostawcom wytyczne w zakresie spełniania naszych oczekiwań, form oceniania Dostawców oraz szczegółów polityki „zero tolerancji” dla naruszeń.

W przypadku niewypełniania naszych wymogów przez Dostawcę, opracowuje się plany działań naprawczych i ustalamy ramy czasowe ich realizacji (w zależności od powagi problemu), a Holcim monitoruje postępy w tym zakresie.

Holcim może wspierać Dostawców w rozwijaniu ich możliwości i ulepszaniu wydajności.

Holcim może zakończyć współpracę z Dostawcą ze skutkiem natychmiastowym, jeżeli naruszają zasady polityki „zero tolerancji” i/lub wielokrotnie i świadomie naruszają postanowienia niniejszego kodeksu postępowania i odmawiają wdrażania planów ulepszeń.

W postępowaniu przetargowym Holcim zastrzega sobie prawo do wykluczania Dostawców, którzy nie przestrzegają przepisów lokalnych, krajowych lub międzynarodowych przepisów i regulacji albo nie spełniają wymogów, które wymieniono w niniejszym dokumencie.

5. DEFINICJE

Dostawcy	<p>Termin „Dostawcy” odnosi się do dostawców towarów i usług (w tym zleceńobiorców i podwykonawców wykonujących prace na rzecz lub w imieniu Holcim i jej spółek stowarzyszonych).</p> <p>Bardziej restrykcyjne postanowienia mają zastosowanie do wybranych zleceńobiorców, spółek transportowych, dostawców usług ochroniarskich (prywatnych i publicznych), dostawców kopalin oraz dostawców pełniących funkcję pośrednika rządowego. Odpowiednie postanowienia są zawarte w naszych dokumentach regulacyjnych (dotyczących ekspozycji na ryzyko związanej ze świadczonymi usługami i produktami) i informuje się o nich odpowiednio dostawców.</p> <p>Żadne z postanowień niniejszego kodeksu nie zastępuje postanowień bardziej szczegółowych.</p>
Normy dotyczące dostawców (p. 3 Kodeksu)	<p>Normy opierają się na Dziesięciu Zasadach UN Global Compact, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Zasadach przewodnich Narodów Zjednoczonych w zakresie działalności gospodarczej i praw człowieka oraz w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.</p>
ESG / H&S - Środowisko naturalne, społeczeństwo, ład korporacyjny / bezpieczeństwo i higiena pracy	<p>Środowisko naturalne, społeczeństwo i ład korporacyjny/ bezpieczeństwo i higiena pracy:</p> <p>Są to obszary, w których ustanawia się normy i oczekuje się, żeby dostawcy ich przestrzegali i przedstawiali dowody potwierdzające osiągnięcie odpowiednich wyników.</p> <p>„Ład korporacyjny” obejmuje także aspekty związane z przekupstwem, korupcją, prawem konkurencji, ochroną danych i przestrzeganiem prawodawstwa lokalnego, krajowego i międzynarodowego.</p>
Dobre miejsce pracy	<p>Zapewnienie higienicznych i dobrych warunków, które są niezbędne dla dobrobytu pracowników, takich jak możliwość umycia się, korzystania z toalety, odpoczynku, przebrania się oraz spożycia posiłku i zaspokojenia pragnienia w czasie przerw. Woda pitna winna być zapewniana zgodnie z lokalnymi normami dotyczącymi jakości wody oraz wytycznymi Światowej Organizacji Zdrowia (WHO) dotyczącymi jakości wody pitnej, w czystych i bezpiecznych miejscach, swobodnie dostępnych dla wszystkim pracownikom i podwykonawców.</p>

<p>MOP</p>	<p>Międzynarodowa Organizacja Pracy stanowi instytucję Organizacji Narodów Zjednoczonych, której zadaniem jest sprzyjanie sprawiedliwości społecznej i ekonomicznej poprzez ustanawianie międzynarodowych norm w zakresie pracy.</p>
<p>Priorytetowi dostawcy</p>	<p>Holcim w Polsce, w ramach Grupy Holcim, identyfikuje potencjalny wpływ łańcucha dostaw w zakresie ESG/BHP poprzez zastosowanie metodologii kontroli bazy Dostawców opartej na ryzyku. 3-etapowe podejście oparto na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ryzykach ESG/BHP związanych z dostarczonym produktem/świadczoną usługą; 2. ekspozycji na ryzyko związanej ze stosunkami gospodarczymi (obrotami i wydatkami); 3. poziomie ryzyka kraju, zgodnie ze wskaźnikiem rozwoju społecznego ONZ i wskaźnikiem Freedom House, który odzwierciedla ryzyko związane z otoczeniem gospodarczym.
<p>Naruszenia zasady „zero tolerancji”</p>	<p>Naruszenia wymogów Kodeksu Postępowania Holcim, których się nie toleruje (np. pracy dzieci), skutkują bezzwłocznym zakończeniem współpracy.</p> <p>Naruszenia pozostałych wymogów (innych niż “zero-tolerancji”) nie skutkują bezzwłocznym zakończeniem współpracy gospodarczej, ale stanowią one podstawę do wdrożenia planów działania i prowadzenia ciągłej oceny wyników (np. w przypadku istnienia słabych systemów zarządzania zasobami wodnymi).</p>



Holcim Polska S.A.

ul. Warszawska 110, 28-366 Małogoszcz

Polska

www.holcim.pl

Holcim Ltd

Grafenauweg 10 6300 Zug Szwajcaria

www.holcim.com

© 2021 Holcim Ltd

Aktualizacja: 1-02-2024 r.