ODPOWIEDZIALNE ZAKUPY

KODEKS ETYKI DLA DOSTAWCÓW HOLCIM

KODEKS ETYKI DLA DOSTAWCÓW HOLCIM

Spis treści

WSTĘP

03 Wprowadzenie →
04 Kluczowe zasady →
05 Warunki współpracy →

Nasze oczekiwania wobec Dostawców
ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI

07 Wymagania regulacyjne →
08 Przekupstwo i korupcja →
09 Sankcje i embarga →

Nasze oczekiwania wobec Dostawców
UCZCIWOŚĆ

11 Uczciwa konkurencja →

Nasze oczekiwania wobec Dostawców
TROSKA

13 Zdrowie i Bezpieczeństwo pracowników w kontekście wartości →
14 Warunki pracy i dobrobyt pracowników w kontekście wartości →
15 Zarządzanie wpływem na środowisko →
16 Klimat, przyroda i obieg zamknięty →
17 Ochrona Przyrody →

Nasze oczekiwania wobec Dostawców
ZAUFANIE

19 Bezpieczeństwo i Rezyliencja →

Nasze oczekiwania wobec Dostawców
SZACUNEK

21 Wolność zrzeszania się i nieodwetowość →
22 Praca przymusowa i współczesne niewolnictwo →
23 Praca dzieci →
24 Dyskryminacja, nękanie lub zachowania o charakterze przemocowym →
25 Prywatność danych →

ZASOBY

26 SpeakUp: Siła naszego głosu →

DEFINICJE

27 Słowniczek →

Wprowadzenie

Holcim pragnie być wiodącym partnerem w zakresie zrównoważonego budownictwa.

Zrównoważony rozwój – tworzenie wartości, efektywność środowiskowa oraz poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych – stanowią integralną część naszej strategii biznesowej.

Nasze podejście do zrównoważonego rozwoju dotyczy również sposobu współpracy z naszymi Dostawcami.

Zrównoważone zaopatrzenie w firmie Holcim opiera się na standardach i zasadach zawartych w Dziesięciu Zasadach Global Compact ONZ, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy oraz Międzynarodowym Kodeksie Postępowania Stowarzyszenia Prywatnych Usług Ochroniarskich.

Integrujemy zrównoważony rozwój z naszą strategią zakupową, codziennymi działaniami i relacjami z dostawcami.

Wszystkie spółki grupy Holcim są zobowiązane do identyfikowania, zapobiegania i zarządzania ryzykiem związanym ze zmianami klimatu, zdrowiem, bezpieczeństwem i środowiskiem (HSE), bezpieczeństwem i odpornością (S&R), odpowiedzialnością społeczną, prawami człowieka, etyką biznesową oraz przepisami prawnymi i zgodnością z przepisami w swoim łańcuchu dostaw. Odpowiednie polityki i wytyczne Holcim są dostępne na stronie internetowej Holcim, w zakładce „Zasoby ESG”.

Wszyscy dostawcy firmy Holcim są zobowiązani do przestrzegania standardów opisanych w niniejszym dokumencie i stosowania tych samych zasad w swoim łańcuchu dostaw.

POWIĄZANE LINKI

→ Dyrektywa Zrównoważonych Zakupów

Kluczowe zasady i nasze zobowiązanie wobec dostawców

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI

Holcim wspiera praktyki biznesowe zgodne z prawem – jest to minimalny wymóg wszystkich działań, jakie podejmujemy.

Zobowiązujemy się zapobiegać wszelkim naruszeniom obowiązującego prawa i przepisów, polityk i dyrektyw / wytycznych. Przestrzegamy zobowiązań podjętych w niniejszym kodeksie.

Wykonując obowiązki związane z zaopatrzeniem, wszyscy pracownicy firmy Holcim są zobowiązani do dzielenia się z Dostawcami zobowiązaniami firmy i kluczowymi zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie.

UCZCIWOŚĆ

Holcim opowiada się za otwartymi rynkami i uczciwą konkurencją – z korzyścią dla klientów.

Jesteśmy zobowiązani do działania w sposób przejrzysty i uczciwy, gdy konkurujemy o biznes i działamy na rynku.

Firma Holcim opracowała metodologie zarządzania każdą kategorią zamówień i kształtowania relacji z dostawcami, zapewniając uczciwy, konkurencyjny i przejrzysty proces negocjacji, zgodny z niniejszym Kodeksem.

TROSKA

Naszym celem jest troska o rozwój ludzi i dobro planety. Holcim jest newralgicznym graczem w sektorze budownictwa, więc oferta firmy musi mieć pozytywny wpływ na cały łańcuch wartości, by zapewnić bezpieczną i zrównoważoną przyszłość.

Jesteśmy zaangażowani w zwiększanie pozytywnego wpływu w społeczeństwo i przyrodę.

Zobowiązania te znajdują odzwierciedlenie w każdej decyzji zakupowej oraz warunkach umowy.

ZAUFANIE

By zdobyć zaufanie, trzeba poświęcić na to sporo czasu i zawsze postępować konsekwentne. Zaufanie można stracić w jednej chwili.

Jesteśmy zobowiązani do budowania zaufania naszych interesariuszy oraz do ochrony aktywów, interesów i reputacji Holcim.

Zobowiązania te dotyczą również sposobu, w jaki współpracujemy z naszymi dostawcami.

SZACUNEK

Ludzie to serce Holcim i sedno naszego sukcesu – nasi pracownicy, klienci, partnerzy biznesowi i wiele innych osób na całym świecie, których życie staje się lepsze dzięki naszym produktom i rozwiązaniom.

Zobowiązujemy się do poszanowania oraz promowania praw człowieka i praw pracowniczych we wszystkich naszych działaniach, relacjach biznesowych i w społecznościach, w których pracujemy. Poszanowanie praw człowieka ma fundamentalne znaczenie dla naszego sposobu pracy.

Zobowiązania te dotyczą również naszych dostawców i wszystkich pracowników w duchu wartości.

Warunki współpracy

Niniejszy Kodeks Etyki obowiązuje wszystkich Dostawców firmy Holcim i jest przekazywany potencjalnym i obecnym Dostawcom.

Wszyscy dostawcy firmy Holcim, których priorytet ustalany jest na podstawie potencjalnego wpływu na środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny, zdrowie i bezpieczeństwo w odniesieniu do dostarczanych towarów i usług, są zobowiązani do wykazania zgodności ze standardami opisanymi w niniejszym dokumencie (w ramach swojej działalności i łańcucha dostaw) poprzez udział w procesie kwalifikacji dostawców.

PROCES KWALIFIKACJI DOSTAWCÓW

- Obejmuje regularną ocenę ryzyka i wyników w formie należytej staranności przeprowadzanej przez osoby trzecie, samoocen, ustalania faktów lub audytów, zgodnie ze standardami Holcim i zgodnie z ustaleniami lokalnych działów zamówień.Holcim provides guidelines to Suppliers on how to meet our expectations and on how Suppliers will be evaluated.
- Jeśli Dostawca nie spełnia wymagań firmy Holcim, należy opracować plan działań naprawczych w określonym czasie (w zależności od powagi problemu), a firma Holcim będzie monitorować postępy.
- Holcim może wspierać Dostawców w rozwijaniu ich możliwości i zwiększaniu wydajności.
- Holcim może zerwać współpracę z Dostawcami, którzy naruszają zasady „zerowej tolerancji” i/lub Dostawcami, którzy wielokrotnie i świadomie naruszają Kodeks lub odmawiają wdrożenia planów poprawy. W trakcie procesu przetargowego Holcim zastrzega sobie prawo do wykluczenia Dostawców, którzy nie przestrzegają lokalnych, krajowych lub międzynarodowych przepisów prawa lub nie spełniają oczekiwanych wymagań wymienionych w niniejszym dokumencie.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI

Holcim wspiera praktyki biznesowe zgodne z prawem – jest to minimalny wymóg wszystkich działań, jakie podejmujemy.

Zobowiązujemy się zapobiegać wszelkim naruszeniom obowiązującego prawa i przepisów, polityk i dyrektyw / wytycznych. Przestrzegamy zobowiązań podjętych w niniejszym kodeksie.

ROZDZIAŁY

07 Wymagania regulacyjne →

08 Przekupstwo i korupcja →

09 Sankcje i embarga →

Firma Holcim zobowiązała się do spełniania wysokich standardów społecznych, praw człowieka, ochrony środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony i oczekujemy, że nasi Dostawcy postąpią tak samo.

Wymagania regulacyjne

Holcim wspiera zgodne z prawem praktyki biznesowe – jest to minimalny wymóg współpracy z nami. Zobowiązujemy się do zapobiegania wszelkim naruszeniom obowiązujących przepisów i regulacji.

Wymagania regulacyjne to prawnie wiążące zasady lub wytyczne ustanawiane przez agencje rządowe lub organy regulacyjne w celu zapewnienia, że przedsiębiorstwo lub osoba fizyczna przestrzega określonych standardów obowiązujących w danej branży lub sektorze.

Wymagania regulacyjne to nie tylko sugestie; to przepisy i zasady, których należy przestrzegać, aby uniknąć kar i konsekwencji prawnych.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

- Dostawcy muszą przestrzegać lokalnych i krajowych przepisów i regulacji, aby prowadzić swoją działalność. Ponadto, oczekujemy od Dostawców przestrzegania wymogów środowiskowych, społecznych i innych regulacji na wszystkich poziomach (lokalnym, krajowym i międzynarodowym).
- W szczególności w kontekście ochrony środowiska Dostawcy muszą we wszystkich swoich działaniach posiadać wymagane pozwolenia środowiskowe, licencje i prawa do ziemi, a także stosować podejście ostrożnościowe w obliczu wyzwań środowiskowych.
- W szczególności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa Dostawcy muszą przestrzegać lokalnych i krajowych przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz posiadać wymagane zezwolenia, licencje i pozwolenia wydane przez władze lokalne i krajowe.

Przekupstwo i korupcja

Przekupstwo i korupcja szkodzą społecznościom i doprowadzają do nierówności społecznych. We wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność, przekupstwo i korupcja to działania przestępcze, które podważają zaufanie do rządów i podmiotów gospodarczych. Przestrzeganie zasad praworządności ma fundamentalne znaczenie dla globalnego charakteru działalności naszej firmy.

Do przekupstwa dochodzi wtedy, gdy ktoś oferuje (bądź obiecuje) jakąkolwiek korzyść w celu wywarcia niewłaściwego wpływu. Korupcja polega na nadużyciu swojej pozycji w celu uzyskania nieuczciwej przewagi. Przekupstwo i korupcja mogą przybierać różne formy – na przykład defraudacji, oszustwa i wymuszenia.

Uwikłanie podmiotów gospodarczych w przekupstwo i korupcję często wiąże się z zawieraniem fikcyjnych umów lub fałszowaniem zapisów w księgach firmy w celu ukrycia łapówki lub stworzenia funduszu na niezgodne z prawem wydatki.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

- Dostawcy mają obowiązek przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji antykorupcyjnych i w związku z tym prowadzić politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich form przekupstwa, korupcji, wymuszeń i defraudacji.
- Dostawcy oraz ich rozbudowany łańcuch dostaw nie mogą płacić łapówek ani stosować żadnych innych zachęt (w tym korzyści majątkowych, płatności ułatwiających, nadmiernych prezentów i gościnności, dotacji lub darowizn) w związku z relacjami biznesowymi z klientami, dostawcami, urzędnikami państwowymi i innymi stronami zainteresowanymi.
- Od dostawców oczekuje się, że będą prowadzić wszystkie transakcje biznesowe w sposób przejrzysty, a transakcje te będą dokładnie uwzględniane w księgach rachunkowych i dokumentach firmy.
- Naruszenia przepisów i regulacji antykorupcyjnych stanowią naruszenia zasady zerowej tolerancji.

Sankcje i embarga

Globalne organizacje biznesowe – takie jak Holcim – stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z sankcjami handlowymi, embargami i kontrolą eksportu. Wszelkie naruszenia mogą mieć poważne konsekwencje.

Zgodność z przepisami antyterrorystycznymi oraz wprowadzonymi sankcjami gospodarczymi i handlowymi wymaga od nas unikania wszelkich kontaktów z grupami biznesowymi, podmiotami gospodarczymi lub osobami fizycznymi objętymi sankcjami.

Naszym indywidualnym i zbiorowym obowiązkiem jest zapoznanie się z polityką rządową, uzyskanie wszelkiej niezbędnej dokumentacji przed zaangażowaniem się w transakcję oraz upewnienie się, że dopełniono wszystkich procedur zgodności.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

- Dostawcy mają obowiązek przestrzegać wszystkich przepisów antyterrorystycznych oraz wszystkich obowiązujących zasad i regulacji dotyczących sankcji handlowych i gospodarczych oraz embarg, łącznie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi kontroli eksportu.
- Dostawcy nie mogą nabywać ani nabywać produktów ani części tych produktów lub usług przeznaczonych do użytku lub sprzedaży firmie Holcim od strony objętej sankcjami lub embargiem lub strony objętej sankcjami.
- Dostawcy mają obowiązek przeprowadzić wszelkie wymagane kontrole i zachować należytą staranność w celu ustalenia, czy strona ta nie podlega sankcjom ani embargom.
- Naruszenia przepisów antyterrorystycznych oraz sankcji gospodarczych i handlowych stanowią naruszenia zasady „zero tolerancji”.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

UCZCIWOŚĆ

Holcim opowiada się za otwartym rynkiem i uczciwą konkurencją dla dobra naszych Klientów i Dostawców.

Jesteśmy zobowiązani do działania w sposób przejrzysty i uczciwy, gdy konkurujemy o biznes i działamy na rynku.

ROZDZIAŁY

11 Prawo konkurencji →

Firma Holcim zobowiązała się do spełniania wysokich standardów społecznych, praw człowieka, ochrony środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony i oczekujemy, że nasi Dostawcy postąpią tak samo.

Prawa konkurencji

Uczciwa konkurencja zachęca przedsiębiorstwa do oferowania wysokiej jakości towarów i usług w możliwie jak najatrakcyjniejszych cenach. Sprzeczne z tą zasadą praktyki mogą ograniczać konkurencję poprzez tworzenie barier do wejścia na rynek i nieuzasadniony wzrost cen, co może prowadzić do nieefektywności i stłumienia innowacji. Co więcej, takie działania wywierają wpływ na wzrost gospodarczy i rozwój lokalnych społeczności – ze szkodą dla konsumentów końcowych.

Uczciwa konkurencja ma kluczowe znaczenie. Naruszenie przepisów dotyczących konkurencji naraża Holcim na dochodzenia rządowe i grzywny. To prawda, że czasami granica między uczciwą konkurencją a praktykami antykonkurencyjnymi jest niezbyt wyrazista. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości należy skonsultować się z naszymi ekspertami ds. konkurencyjności – na tym polega odpowiedzialne działanie.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

- Dostawcy mają obowiązek przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa konkurencji podczas realizacji umowy z firmą Holcim i w związku z tym stosować politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich form naruszania tych przepisów.
- Dostawcy nie mogą podejmować prób wprowadzania do swoich umów kontraktowych z firmą Holcim i jej dostawcami oraz innymi stronami zainteresowanymi warunków, które naruszałyby przepisy o konkurencji.
- Od dostawców oczekuje się również podjęcia wszelkich niezbędnych środków ostrożności w celu uniknięcia ujawnienia osobom trzecim jakichkolwiek poufnych informacji handlowych dotyczących ich relacji oraz dostaw z firmą Holcim i odwrotnie.
- Naruszenia przepisów dotyczących konkurencji stanowią naruszenia zasady zerowej tolerancji.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

TROSKA

Naszym celem jest troska o rozwój ludzi i dobro planety. Holcim jest newralgicznym graczem w sektorze budownictwa, więc oferta firmy musi mieć pozytywny wpływ na cały łańcuch wartości, by zapewnić bezpieczną i zrównoważoną przyszłość.

Jesteśmy zaangażowani w zwiększanie pozytywnego wpływu w społeczeństwo i przyrodę.

ROZDZIAŁY

13 Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w duchu wartości →

14 Warunki pracy i dobrobyt pracowników w duchu wartości →

15 Zarządzanie wpływem na środowisko →

16 Działania na rzecz klimatu →

17 Ochrona Przyrody →

Firma Holcim zobowiązała się do spełniania wysokich standardów społecznych, praw człowieka, ochrony środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony i oczekujemy, że nasi Dostawcy postąpią tak samo.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w duchu wartości

W Holcim cały personel, klienci, pracownicy w łańcuchu wartości i członkowie społeczności – wszystkich uznajemy za najważniejsze zasoby. Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko są dla Holcim najważniejszymi priorytetami.

Nic, co robimy, nie jest warte ryzyka – ani dla nas samych, ani dla innych, ani dla środowiska. Jest to taka odpowiedzialność, którą wszyscy nasi pracownicy mają wobec siebie samych – i zarazem wobec siebie nawzajem.

Dbałość o zdrowie i bezpieczeństwo powinna cechować wszystkie podejmowane przez nas działania – ma to kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu jako organizacji.

W każdym przypadku, gdy na terenie Holcim współpracujemy ze stronami trzecimi, standardy bezpieczeństwa i higieny pracy stanowią integralną część realizowanych działań.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

- Dostawcy mają obowiązek zapewnić swoim pracownikom, kontrahentom i innym interesariuszom bezpieczne i zdrowe miejsce pracy.
- Dostawcy muszą posiadać udokumentowane zasady i/lub procedury dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa, a także odpowiednią infrastrukturę i sprzęt zapewniający bezpieczeństwo.
- Dostawcy zidentyfikowani jako stwarzający umiarkowane lub wysokie ryzyko dla zdrowia i bezpieczeństwa (w oparciu o zagrożenia związane z miejscami pracy i lokalizacjami) muszą podjąć działania i przedstawić dowód ciągłego doskonalenia w zakresie wdrożonego, uznanego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Dostawcy przebywający na terenie zakładów Holcim muszą w pełni przestrzegać obowiązujących polityk, dyrektyw i norm Holcim. Podczas transportu naszych produktów dostawcy muszą przestrzegać standardów bezpieczeństwa drogowego Holcim.

Warunki pracy i dobrobyt pracowników w duchu wartości

W Holcim dbamy o dobrostan naszych pracowników oraz chronimy i promujemy prawa człowieka. Tworzymy kulturę, w której każdy czuje się szanowany, ceniony i ma możliwość pełnego wykorzystania swojego potencjału.

Warunki pracy i dobrobyt obejmują szeroki zakres czynników związanych z miejscem pracy. Należą do nich:

- **Środowisko fizyczne:** oświetlenie, temperatura, czystość, wentylacja, poziom hałasu i dostęp do niezbędnych narzędzi i sprzętu.
- **Organizacja pracy:** sposób, w jaki zorganizowana jest praca, w tym harmonogram, obciążenie pracą, czas wolny i równowaga między życiem zawodowym a prywatnym.
- **Aspekty psychologiczne:** Tworzenie wspierającego i inkluzywnego środowiska pracy, w którym pracownicy czują się doceniani. Uwzględnia również poziom stresu, satysfakcję z pracy oraz możliwości rozwoju i wzrostu.
- **Bezpieczeństwo pracy i dobrobyt ekonomiczny:** obejmuje to takie aspekty, jak uczciwe wynagrodzenie, świadczenia i ogólna stabilność zatrudnienia.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

- Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia uczciwych i godnych warunków pracy, norm pracy i dobrostanu w miejscu pracy, wdrażania przepisów lokalnych i krajowych, wynagradzania i zawierania umów dla wszystkich pracowników i ich dostawców.
- Dostawcy mają obowiązek dbać o swoich pracowników oraz szanować godność, prywatność i prawa każdej osoby, w tym mniejszości znajdujących się w trudnej sytuacji.
- Pracownicy powinni otrzymywać wynagrodzenie co najmniej w wysokości stawki obowiązującej w danym sektorze lub minimalnego wynagrodzenia określonego w prawie krajowym, w zależności od tego, która kwota jest wyższa, oraz korzystać z systemów zabezpieczenia społecznego zgodnie z normami krajowymi. Jeżeli w kraju prowadzenia działalności nie obowiązuje ustawowe minimalne wynagrodzenie, sprawiedliwe i godziwe warunki oznaczają, że dostawcy powinni płacić swoim pracownikom wynagrodzenie, uwzględniając ogólny poziom płac w danym kraju, koszty utrzymania, świadczenia z zabezpieczenia społecznego oraz względny standard życia.
- Dostawcy mają obowiązek przestrzegania czasu pracy zgodnie z przepisami krajowymi oraz uznanymi na szczeblu międzynarodowym minimalnymi standardami obejmującymi 48 regularnych godzin pracy tygodniowo, okres odpoczynku trwający co najmniej 24 godziny co siedem dni oraz maksymalnie 12 godzin dobrowolnych nadgodzin tygodniowo.

Zarządzanie wpływem na środowisko

W Holcim dbamy o dobro środowiska we wszystkich naszych działaniach. Zasady Holcim dotyczące poszanowania ochrony środowiska są integralną częścią naszej współpracy z dostawcami na wszystkich rynkach.

Zarządzanie wpływem na środowisko to systematyczne podejście do identyfikacji, oceny i kontroli skutków działalności człowieka dla środowiska, ze szczególnym uwzględnieniem minimalizacji negatywnego wpływu i promowania zrównoważonego rozwoju. Obejmuje ono zrozumienie potencjalnego wpływu na środowisko i wdrażanie strategii łagodzenia tego wpływu, ochrony zasobów naturalnych i zachowania ekosystemów.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

- Dostawcy są zobowiązani do systematycznego zarządzania swoim wpływem na środowisko, z uwzględnieniem między innymi: klimatu i energii, wody, odpadów, chemikaliów, zanieczyszczenia powietrza i różnorodności biologicznej, a także do wyznaczania celów i zadań mających na celu ograniczenie takiego wpływu.
- Dostawcy zidentyfikowani jako dostawcy wywierający duży wpływ na środowisko muszą podjąć działania i wykazać się ciągłym doskonaleniem w celu wdrożenia uznanego Systemu Zarządzania Środowiskowego.

Działania na rzecz klimatu

Jako światowy lider w dziedzinie innowacyjnych i zrównoważonych rozwiązań budowlanych, Holcim stawia czoła wyzwaniom związanym ze zmianami klimatu.

Działania na rzecz klimatu stanowią sedno naszej strategii biznesowej. Holcim zobowiązał się do osiągnięcia zerowej emisji gazów cieplarnianych netto w całym łańcuchu wartości do 2050 roku.

Aktywnie współpracujemy z dostawcami, którzy podzielają naszą misję wspierania działań na rzecz klimatu i wzmacniania naszego wspólnego wpływu.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

Dostawcy zidentyfikowani jako mający umiarkowany lub duży wpływ na klimat muszą podjąć działania mające na celu:

- Dokonywać pomiarów i ujawniać emisję CO2, weryfikowaną przez stronę trzecią.
- Ustal publiczne cele redukcji emisji dwutlenku węgla w ramach prowadzonej działalności (zakres 1 i 2) oraz łańcucha dostaw (zakres 3).
- Przedstaw dowody ciągłego doskonalenia w celu osiągnięcia wyznaczonych celów.

Ochrona przyrody

Nasza strategia ochrony przyrody koncentruje się w szczególności na przywracaniu i ochronie ekosystemów słodkowodnych i bioróżnorodności, aby zwiększyć odporność naszej planety i społeczeństwa.

Nasze działania na rzecz gospodarki wodnej koncentrują się na redukcji zużycia wody słodkiej, wysokich standardach jakości wody i jej uzupełnianiu. Nasze działania na rzecz bioróżnorodności koncentrują się na stopniowej i transformacyjnej rekultywacji, zalesianiu i podejściu do kształtowania krajobrazu.

Gospodarka o obiegu zamkniętym leży u podstaw wszystkiego, co robimy, i jest dźwignią naszej drogi do zerowej emisji netto. Jako lider w dziedzinie recyklingu, w całej naszej działalności stosujemy zasady „redukcji, recyklingu i regeneracji”.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

Woda

Dostawcy zidentyfikowani jako mający umiarkowany lub duży wpływ na wodę muszą podjąć działania mające na celu:

- mierzyć i ujawniać pobór słodkiej wody i zanieczyszczenie wody
- ustalić publiczne cele redukcji poboru słodkiej wody i zanieczyszczenia wody
- przedstawić dowody ciągłego doskonalenia w kierunku osiągnięcia celów

Las

Dostawcy zidentyfikowani jako mający umiarkowany lub duży wpływ na lasy muszą podjąć działania mające na celu wdrożenie praktyk odpowiedzialnej gospodarki leśnej i starać się o uzyskanie zewnętrznego certyfikatu (np. FSC – Certyfikat Odpowiedzialnej Gospodarki Leśnej, PEFC – Program Zatwierdzania Certyfikacji Leśnej).

Górnictwo

Dostawcy zidentyfikowani jako osoby wywierające umiarkowany lub duży wpływ na grunty w wyniku działalności górniczej muszą podjąć działania w celu wdrożenia praktyk odpowiedzialnego górnictwa, obejmujących rekultywację kamieniołomów w celu przywrócenia utraconej różnorodności biologicznej i wylesiania. Ponadto, jeżeli w ich łańcuchu dostaw znajdują się cyna, wolfram, tantal i złoto, dostawcy mają obowiązek:

- wdrożyć system należytej staranności oparty na wytycznych OECD dotyczących należytej staranności, aby zapewnić, że w łańcuchu dostaw nie występują minerały konfliktowe
- publikować coroczne sprawozdanie dotyczące działań na rzecz przestrzegania przepisów dotyczących minerałów konfliktowych, dostępne publicznie, aby zapewnić przejrzystość i rozliczalność
- wykazać zgodność z przepisami szczegółowymi: szwajcarskim kodeksem rozporządzeń, unijnym rozporządzeniem w sprawie minerałów konfliktowych, amerykańską Komisją Papierów Wartościowych i Giełd (SEC) oraz wszelkimi innymi powiązanymi przepisami krajowymi

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

ZAUFANIE

By zdobyć zaufanie, trzeba poświęcić na to sporo czasu i zawsze postępować konsekwentne. Zaufanie można stracić w jednej chwili.

Zależy nam na budowaniu zaufania wśród naszych interesariuszy oraz na ochronie aktywów, interesów i reputacji firmy Holcim.

ROZDZIAŁY

19 Ochrona i rezyliencja →

Firma Holcim zobowiązała się do spełniania wysokich standardów społecznych, praw człowieka, ochrony środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony i oczekujemy, że nasi Dostawcy postąpią tak samo.

Bezpieczeństwo i rezyliencja

Bezpieczeństwo pracowników i rezyliencja firmy są najważniejsze w niestabilnym i częstokroć niepewnym środowisku biznesowym.

W Holcim przedkładamy bezpieczeństwo pracowników nad wszystkie inne aktywa i nad ciągłość biznesową.

Firmy cechujące się wysoką rezyliencją są lepiej przygotowane do uporania się z nieoczekiwanymi wyzwaniami; to o wiele bardziej prawdopodobne, że wyjdą z kryzysów znacznie silniejsze. Działania na rzecz zwiększenia rezyliencji Holcim podejmowane są w szerokim spektrum – od bardziej znanych obszarów, takich jak zrównoważony rozwój, zdrowie i bezpieczeństwo, po zapobieganie przestępstwom i innym złośliwym działaniom, które mogą mieć negatywny wpływ na bezpieczeństwo pracowników.

Podejmujemy działania mające na celu zapewnienie stabilności, bezpieczeństwa i gotowości naszego łańcucha dostaw na przyszłość.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

Dostawcy usług ochrony powinni:

- Przestrzegać wymogów bezpieczeństwa firmy Holcim zawartych w dyrektywie w sprawie usług bezpieczeństwa z zachowaniem integralności oraz wszystkich obowiązujących przepisów krajowych dotyczących bezpieczeństwa i praw człowieka.
- Wykaż, że cały personel został przeszkolony zgodnie z dyrektywą firmy Holcim i przestrzega stosownych norm międzynarodowych oraz krajowych wymogów prawnych.

Rezyliencja

- Dostawcy kluczowych produktów i usług muszą przyjąć proaktywne i ustrukturyzowane podejście do kwestii odporności, wykazując się zrozumieniem ryzyka związanego z odpornością operacyjną oraz zależności w obrębie własnego łańcucha dostaw i operacji biznesowych.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

SZACUNEK

Ludzie to serce Holcim i sedno naszego sukcesu – nasi pracownicy, klienci, partnerzy biznesowi i wiele innych osób na całym świecie, których życie staje się lepsze dzięki naszym produktom i rozwiązaniom.

Zobowiązujemy się do poszanowania i promowania praw człowieka i praw pracowniczych we wszystkich naszych działaniach, relacjach biznesowych i w społecznościach, w których pracujemy. Poszanowanie praw człowieka ma fundamentalne znaczenie dla naszego sposobu pracy.

ROZDZIAŁY

21 Wolność zrzeszania się i nieodwetowość →
22 Praca przymusowa i współczesne niewolnictwo →
23 Praca dzieci →
24 Dyskryminacja, nękanie lub zachowania o charakterze przemocowym
25 Prywatność danych

Firma Holcim zobowiązała się do spełniania wysokich standardów społecznych, praw człowieka, ochrony środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony i oczekujemy, że nasi Dostawcy postąpią tak samo.

Wolność zrzeszania się i nieodwetowość

Prawa człowieka mają charakter uniwersalny, a ich przestrzeganie jest naszym prawnym i etycznym obowiązkiem. Obejmuje to prawo do życia i wolności, wolność od niewolnictwa i tortur, wolność opinii i wypowiedzi oraz prawo do pracy i edukacji.

Wolność zrzeszania się oznacza poszanowanie prawa pracodawców i pracowników do swobodnego i dobrowolnego tworzenia i przystępowania do organizacji według własnego wyboru w celu promowania i ochrony własnych interesów, a także prawa grupy do podejmowania działań zbiorowych w celu realizacji interesów swoich członków (układ zbiorowy).

Odwet to działanie mające na celu skrzywdzenie kogoś lub zrobienie czegoś szkodliwego komuś z powodu jego zrobienia lub powiedzenia czegoś (np. dyskryminacja, nękanie, rozwiązanie umowy).

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

- Dostawcy nie mogą ingerować w wolność zrzeszania się pracowników ani w prawo do rokowań zbiorowych.
- Przedstawiciele pracowników nie będą narażeni na dyskryminację, nękanie ani rozwiązanie umowy w odwecie za korzystanie z praw pracowniczych, składanie skarg, uczestnictwo w działalności związkowej lub zgłaszanie podejrzeń naruszenia prawa.
- Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych w sytuacjach, w których jest ona ograniczona przez prawo lokalne, będzie nadal gwarantowana za pośrednictwem innych mechanizmów opisanych przez MOP (np. rady zakładowe).

Praca przymusowa i współczesne niewolnictwo

W Holcim zabraniamy wszelkich form pracy przymusowej. Prawa człowieka mają charakter uniwersalny, a ich przestrzeganie jest naszym prawnym i etycznym obowiązkiem.

Praca przymusowa, inaczej praca niewolnicza, to jakikolwiek stosunek pracy, w którym osoby są zmuszane wbrew swojej woli do wykonywania pracy lub świadczenia usług przy użyciu siły, oszustwa lub przymusu.

Współczesne niewolnictwo definiuje się jako rekrutację, przemieszczanie, ukrywanie lub przyjmowanie dzieci, kobiet lub mężczyzn z użyciem siły, oszustwa lub przymusu. Obejmuje to między innymi handel ludźmi, niewolnictwo, poddaństwo, pracę przymusową i niewolę za długi.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

- Dostawcy nie mogą korzystać z pracy wykonywanej wbrew ich woli pod groźbą kar, w tym między innymi: przymusowych nadgodzin, handlu ludźmi, niewolnictwa lub służby, niewolnictwa za długi, przymusowej pracy więźniów. Dostawcy nie mogą zatrzymywać dokumentów tożsamości pracowników migrujących.
- Naruszenia przepisów dotyczących pracy przymusowej i współczesnego niewolnictwa stanowią naruszenia zasady zerowej tolerancji.

Praca dzieci

W Holcim zabraniamy pracy dzieci. Prawa człowieka i prawa dziecka mają charakter uniwersalny, a ich poszanowanie jest naszym prawnym i etycznym obowiązkiem.

Termin praca dzieci jest często definiowany jako praca, która pozbawia dzieci dzieciństwa, ich potencjału i godności, a także jest szkodliwa dla ich rozwoju fizycznego i psychicznego.

Odnosi się do pracy, która jest niebezpieczna i szkodliwa dla dzieci pod względem psychicznym, fizycznym, społecznym lub moralnym i/lub koliduje z ich nauką w szkole, pozbawiając je możliwości uczęszczania do szkoły, zmuszając je do przedwczesnego opuszczania szkoły lub wymagając od nich łączenia uczęszczania do szkoły z nadmiernie długą i ciężką pracą.

Najgorsze formy pracy dzieci wiążą się z niewoleniem dzieci, rozdzielaniem ich z rodzinami, narażaniem na poważne niebezpieczeństwa i choroby i/lub pozostawianiem ich samym sobie na ulicach dużych miast – często w bardzo młodym wieku.

Niebezpieczna praca dzieci to praca w niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, która może skutkować śmiercią, obrażeniami lub chorobą dziecka w wyniku złych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz organizacji pracy. Może to prowadzić do trwałego kalectwa, złego stanu zdrowia i szkód psychicznych.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

- Zaangażowanie firmy Holcim jest zgodne z zasadami określonymi w Międzynarodowych Standardach Pracy w zakresie Pracy Dzieci, które obejmują Konwencję o Minimalnym Wieku Zatrudnienia oraz Konwencję o Najgorszych Formach Pracy Dzieci. Od dostawców oczekuje się przestrzegania tych samych standardów lub przepisów lokalnych, w zależności od tego, które są bardziej rygorystyczne.
- Dostawcy są zobowiązani do zapobiegania wszelkim formom pracy dzieci. Minimalny wiek zatrudnienia to wiek ukończenia obowiązkowej edukacji szkolnej, ale nie niższy niż 15 lat. Młodzi pracownicy w wieku od 15 do 18 lat nie mogą być narażeni na pracę, która mogłaby zaszkodzić ich zdrowiu fizycznemu lub psychicznemu, bezpieczeństwu lub moralności.
- Naruszenia przepisów dotyczących pracy dzieci stanowią naruszenia zasady „zero tolerancji”.

Dyskryminacje, nękanie i zachowania o charakterze przemocowym

W Holcim pielęgnujemy kulturę, w której każdy czuje się szanowany, doceniany i ma możliwość pełnego wykorzystania swojego potencjału. Łączenie różnych perspektyw napędza innowacyjność i wydobywa z nas to, co najlepsze.

Dążymy do stworzenia środowiska pracy, w którym uczciwość, godność osobista, prywatność, wolność zrzeszania się oraz prawa osobiste i bezpieczeństwo każdej jednostki są częścią naszego codziennego doświadczenia zawodowego.

Cenimy i promujemy miejsce pracy, w którym każdy ma równe szanse na osiągnięcie wysokiej wydajności i sukcesu.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

- Decyzje dotyczące zatrudnienia powinny być podejmowane w oparciu o istotne i obiektywne kryteria. Dostawcy nie mogą stosować żadnych rozróżnień ze względu na takie czynniki, jak między innymi: wiek, niepełnosprawność, płeć, orientacja seksualna, poglądy polityczne lub inne, pochodzenie etniczne, rdzenne lub społeczne czy religia. Decyzje dotyczące zatrudnienia obejmują między innymi: zatrudnianie, awansowanie, zwalnianie i relokację pracowników, szkolenia i rozwój umiejętności, zdrowie i bezpieczeństwo, wszelkie zasady dotyczące warunków pracy, takie jak godziny pracy i wynagrodzenie.
- Dostawcy nie będą stosować kar cielesnych, praktyk dyscyplinarnych ani żadnych form nękania lub zachowań stanowiących nadużycie, w tym m.in.: przymusu fizycznego, seksualnego lub psychicznego, eksploatacji lub przymusu.

Prywatność danych

Prywatność jest podstawowym prawem człowieka, która podlega ochronie przepisami lokalnymi i międzynarodowymi. W cyfrowym świecie prywatność danych stała się podstawą ochrony prawa do prywatności każdego człowieka.

Program ochrony prywatności danych Holcim opiera się na kluczowych wymogach obowiązujących przepisów dotyczących prywatności danych. Ma na celu zapewnienie zgodności z prawem, uczciwości i przejrzystości. Regularnie aktualizujemy ten program, aby nadal spełniał zmieniające się wymagania dotyczące prywatności i bezpieczeństwa danych.

NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

- Dostawcy mają obowiązek wykorzystywać dane osobowe wyłącznie zgodnie z instrukcjami firmy Holcim i chronić je przed przypadkowym lub niezgodnym z prawem zniszczeniem, utratą, zmianą lub nieautoryzowanym ujawnieniem lub dostępem do takich danych.
- Dostawcy muszą zagwarantować, że dane osobowe osób fizycznych są gromadzone, przechowywane, wykorzystywane, przetwarzane i udostępniane zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych.

SpeakUp: siła naszego głosu

Holcim dąży do przestrzegania najwyższych standardów biznesowych i etycznych, aby spełniać i wykraczać poza oczekiwania pracowników i interesariuszy. Aby wspierać przejrzystość swojego postępowania i uczciwość biznesową, Holcim angażuje się w działania na rzecz zgłaszania wątpliwości.

Wszelkie wątpliwości dotyczące znanego lub podejrzewanego niewłaściwego postępowania, przez co rozumie się jakiekolwiek zachowanie związane z działalnością firmy Holcim, które potencjalnie jest niezgodne z prawem lub narusza Kodeks lub inne obowiązujące zasady i wytyczne, należy zgłaszać.

Firma Holcim wdrożyła różne kanały zgłaszania nieprawidłowości, w tym Integrity Line, narzędzie do zgłaszania nieprawidłowości zarządzane przez niezależnego dostawcę zewnętrznego, które zapewnia bezpieczne, anonimowe i poufne środowisko, w którym każdy (pracownicy firmy lub podmioty zewnętrzne) może zgłaszać wątpliwości dotyczące praktyk biznesowych firmy Holcim. Jest ono dostępne 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu.

NASZE OCZEKIWANIA

SpeakUp

- Holcim oferuje niezależny kanał, za pośrednictwem którego pracownicy i interesariusze zewnętrzni, w tym dostawcy i pracownicy, mogą zgłaszać pytania i wątpliwości dotyczące praktyk biznesowych Holcim

JEŚLI COŚ WYDAJE SIĘ NIE W PORZĄDKU, REAGUJ,

SPEAK UP

HOLCIM.COM/SPEAKUP

(Holcim Organization Code: 117634)

Definicje

Dostawcy

Termin „Dostawcy" odnosi się do dostawców towarów i usług (co obejmuje Wykonawców i ich Podwykonawców wykonujących prace na rzecz lub w imieniu Holcim i spółek z nią powiązanych). Bardziej rygorystyczne przepisy mogą mieć zastosowanie do niektórych Wykonawców, firm transportowych, Dostawców Usług Ochrony (służby prywatne i publiczne), dostawców materiałów wydobywczych oraz dostawców pełniących funkcję pośrednika rządowego. Przepisy te są określone w naszych dokumentach dotyczących zarządzania (związanych z narażeniem na ryzyko związane z dostarczanymi usługami i produktami) i przekazywane dostawcom. Żadne z postanowień niniejszego Kodeksu nie ma na celu zastąpienia jakichkolwiek bardziej szczegółowych przepisów.

Standardy dla dostawców (sekcja 3 Kodeksu)

Normy opierają się na dziesięciu zasadach Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy.

ESG/H & S

Środowisko, Społeczeństwo, Zarządzanie, Zdrowie i Bezpieczeństwo: To obszary, w których ustalane są standardy, a od dostawców oczekuje się ich przestrzegania i wykazywania się wynikami. „Zarządzanie" obejmuje również aspekty związane z przekupstwem, korupcją, prawem konkurencji, ochroną danych oraz przestrzeganiem przepisów lokalnych, krajowych i międzynarodowych.

Opieka

Zapewnienie czystych i w dobrym stanie pomieszczeń niezbędnych dla dobrego samopoczucia pracowników, takich jak pralnia, toaleta, miejsca odpoczynku i przebieralnie oraz miejsca do spożywania posiłków i napojów podczas przerw. Woda pitna jest dostarczana zgodnie z lokalnymi normami jakości wody, a także Wytycznymi Światowej Organizacji Zdrowia (WHO) dotyczącymi jakości wody pitnej; i utrzymywana w odpowiednich punktach dostępnych dla wszystkich pracowników i kontrahentów, w czystym i bezpiecznym miejscu.

ILO

Międzynarodowa Organizacja Pracy jest agencją Organizacji Narodów Zjednoczonych, której misją jest promowanie sprawiedliwości społecznej i gospodarczej poprzez ustanawianie międzynarodowych norm pracy

---

Dostawca priorytetowy

Holcim identyfikuje potencjalny wpływ ESG/H&S w łańcuchu dostaw, stosując metodologię weryfikacji dostawców opartą na ryzyku. Podejście 3-etapowe opiera się na:

1. Ryzyko ES G/H & S związane z produktem/usługami świadczonymi
2. Ryzyko związane z relacjami biznesowymi (wolumeny i wydatki)
3. Poziom ryzyka kraju według Wskaźnika Rozwoju Społecznego ONZ i Wskaźnika Freedom House, wykorzystywany jako wskaźnik ryzyka biznesowego.

Naruszenia zerowej tolerancji

Naruszenia wymogów Kodeksu Postępowania Holcim, które nie są tolerowane i prowadzą do natychmiastowego zerwania relacji biznesowej. Dotyczy to obszarów wyraźnie wskazanych w niniejszym Kodeksie, a także bardzo poważnych naruszeń. W każdym innym obszarze, w którym Holcim dąży do wspierania Dostawców w doskonaleniu programów społecznych i środowiskowych, naruszenia wymogów innych niż zero tolerancji nie prowadzą do natychmiastowego zerwania relacji biznesowych, ale powinny być rozpatrywane poprzez plany działań i bieżącą ocenę wyników (np. w przypadku nieodpowiedniego systemu zarządzania wodą).

Holcim Ltd
Grafenauweg 10
6300 Zug
Switzerland
www.holcim.com

© 2025 Holcim Ltd