

# DZIAŁAMY UCZCIWIE

KODEKS ETYKI HOLCIM



# Wiadomość od CEO

**Uczciwe działanie stanowi fundament, na którym Holcim buduje swoją pozycję wiodącego partnera w zrównoważonym budownictwie. Postawa ta umacnia zaufanie, chroni reputację Holcim oraz tworzy trwałą wartość dla pracowników, klientów i wszystkich pozostałych interesariuszy.**

Kodeks etyki Holcim określa, w jaki sposób należy postępować uczciwie, opierając się na naszych kluczowych wartościach: **zgodności z przepisami, uczciwości, trosce, zaufaniu i szacunku**. Dokument ten nie tylko precyzuje znaczenie tych zasad, lecz również przedstawia wynikające z nich zobowiązania.

Zachęcam Was do uważnego zapoznania się z treścią kodeksu. Zawiera on odniesienia do odpowiednich polityk, dyrektyw / wytycznych oraz przepisów, jak również przejrzyste wskazówki dotyczące sposobu zgłaszania wszelkich wątpliwości związanych z praktykami biznesowymi w Holcim.

Wszyscy musimy działać uczciwie. Dziękuję za Wasze zaangażowanie i wkład w budowanie Holcim jako najlepszego miejsca pracy – środowiska, w którym talenty się rozwijają, pracownicy wykazują pełne zaangażowanie, a zdrowie i bezpieczeństwo pozostają najwyższym priorytetem.

*rozwój zaczyna się od nas*

**MILJAN GUTOVIC**

Prezes Zarządu (CEO) Holcim



# Spis treści

## WSTĘP

- 02 Wiadomość od CEO →
- 04 Wprowadzenie →

## ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI

- 06 Przekupstwo i korupcja →
- 07 Konflikty interesów →
- 08 Sankcje i embarga →
- 08 Pranie pieniędzy →

## UCZCIWOŚĆ

- 10 Uczciwa konkurencja →
- 11 Lobbying i rzecznictwo →
- 11 Insider trading →

## TROSKA

- 13 Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko →
- 14 Klimat, przyroda i obieg zamknięty →
- 15 Wpływ społeczny i zaangażowanie społeczne →
- 15 Zrównoważony łańcuch dostaw →

## ZAUFANIE

- 17 Księgi i rejestry →
- 18 Ochrona aktywów firmy →
- 18 Bezpieczeństwo i rezyliencja →
- 19 Technologie cyfrowe →

## SZACUNEK

- 21 Prawa człowieka →
- 22 Prywatność danych →
- 22 Zachowanie w miejscu pracy →

## ZASOBY

- 23 Podejmowanie dobrych decyzji →
- 24 SpeakUp →

# Wprowadzenie

## Działamy uczciwie

Kodeks etyki Holcim określa zasady, które kierują naszym postępowaniem. W tym kontekście uczciwość zajmuje szczególne miejsce, stanowiąc wspólny mianownik wszystkich zasad i wszystkich naszych codziennych działań. W Holcim wydajność i uczciwość są nierozłączne.

## Zasady Holcim

Zasady zawarte w niniejszym kodeksie kierują naszym postępowaniem i pomagają nam podejmować dobre decyzje:

## Podejmowanie dobrych decyzji

W kodeksie nie można umieścić opisów wszystkich sytuacji, w jakich możemy się znaleźć w miejscu pracy, ale na pewno kodeks pomoże nam podejmować dobre decyzje zgodne z zasadami Holcim. Kierowanie się zdrowym rozsądkiem i prawidłowym osądem zazwyczaj wystarcza, aby zapewnić uczciwe postępowanie. Oczekujemy, że nasi pracownicy będą mieli odwagę podejmować właściwe decyzje w oparciu o zasady Holcim i będą ich przestrzegać – nawet jeśli znaleźliby się pod presją.

## Wszyscy i wszędzie

Każdy pracownik, dyrektor i członek kadry kierowniczej we wszystkich spółkach Holcim i wszystkich spółkach joint venture znajdujących się pod kontrolą Holcim jest zobowiązany, by zawsze przestrzegać niniejszego kodeksu, naszych polityk i wytycznych / dyrektyw oraz obowiązujących przepisów prawa, gdy reprezentuje naszą firmę bądź wykonuje czynności na jej rzecz.

Podmioty współpracujące, nad którymi Holcim nie sprawuje kontroli, prosimy o wspieranie zasad opisanych w niniejszym kodeksie. Każda osoba, w tym dostawcy usług, podwykonawcy i partnerzy biznesowi będą zobowiązani do działania zgodnie z kodeksem etyki podczas współpracy z firmą Holcim lub w jej imieniu. Kodeks etyki dla dostawców Holcim zawiera dodatkowe wytyczne w tym zakresie.

## Edukacja i szkolenia

Zapewniamy naszym pracownikom regularne szkolenia z zakresu etyki i zgodności z przepisami. Sesje te zapewniają możliwość zadawania pytań i dyskusji o sposobach, w których kodeks może stać się częścią naszych codziennych działań. Wszyscy nowi pracownicy zapoznają się z kodeksem na etapie zatrudniania i wdrożenia w swoje obowiązki.

## Dobry przykład

Przełożeni wszystkich szczebli muszą na bieżąco komunikować się z podwładnymi, by mieć pewność, że wszyscy rozumieją kodeks etyki i dysponują zasobami niezbędnymi do jego przestrzegania. Przełożeni powinni konsekwentnie wdrażać kodeks i wspierać pracowników, którzy w dobrej wierze zgłaszają swoje pytania lub wątpliwości.

## Naruszenia kodeksu

Naruszenia kodeksu etyki, naszych polityk, dyrektyw / wytycznych (również tych, których w kodeksie wyraźnie nie wymieniono) bądź obowiązujących przepisów wiążą się z poważnymi konsekwencjami. Wszelkie naruszenia mogą obejmować działania dyscyplinarne (do rozwiązania stosunku pracy włącznie), a także możliwe sankcje cywilne lub karne dla firmy, jak również dla poszczególnych pracowników.

# ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI

Holcim wspiera praktyki biznesowe zgodne z prawem – jest to minimalny wymóg wszystkich działań, jakie podejmujemy.

Zobowiązujemy się zapobiegać wszelkim naruszeniom obowiązującego prawa i przepisów, polityk i dyrektyw / wytycznych. Przestrzegamy zobowiązań podjętych w niniejszym kodeksie.

## ROZDZIAŁY

- 06 Przekupstwo i korupcja →
- 07 Konflikty interesów →
- 08 Sankcje i embarga →
- 08 Pranie pieniędzy →



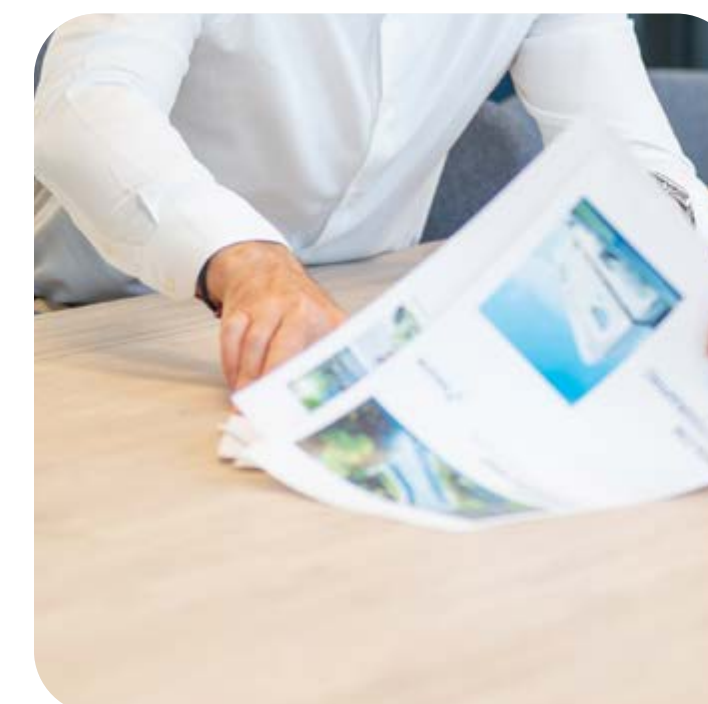
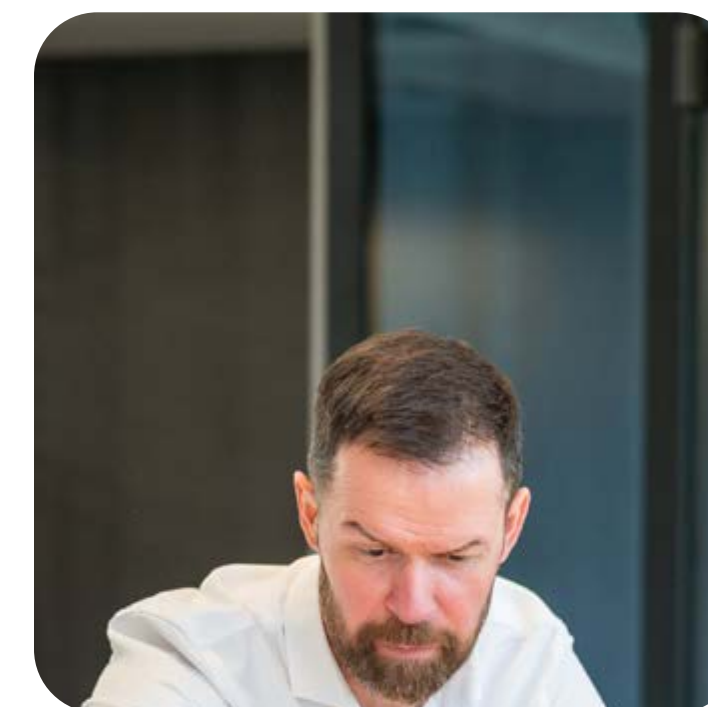
# Przekupstwo i korupcja

Przekupstwo i korupcja szkodzą społecznościom i doprowadzają do nierówności społecznych. We wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność, przekupstwo i korupcja to działania przestępcze, które podważają zaufanie do rządów i podmiotów gospodarczych. Przestrzeganie zasad praworządności ma fundamentalne znaczenie dla globalnego charakteru działalności naszej firmy.

Do przekupstwa dochodzi wtedy, gdy ktoś oferuje (bądź obiecuje) jakąkolwiek korzyść w celu wywarcia niewłaściwego wpływu. Korupcja polega na nadużyciu swojej pozycji w celu uzyskania nieuczciwej przewagi. Przekupstwo i korupcja mogą przybierać różne formy – na przykład defraudacji, oszustwa i wymuszenia.

Uwikłanie podmiotów gospodarczych w przekupstwo i korupcję często wiąże się z zawieraniem fikcyjnych umów lub fałszowaniem zapisów w księgach firmy w celu ukrycia łapówki lub stworzenia funduszu na niezgodne z prawem wydatki.

- ✓ **Nigdy nie wręczamy, nie oferujemy, nie zatwierdzamy ani nie przyjmujemy łapówek, gratyfikacji ani żadnych nielegalnych prowizji.**
- ✓ **Przeprowadzamy opartą na analizie ryzyka analizę due diligence stron trzecich. Współpracujemy wyłącznie z tymi podmiotami, które prowadzą swoją działalność zgodnie z zasadami obowiązującymi w Holcim.**
- ✓ **Nigdy nie wykorzystujemy stron trzecich do prowadzenia nieetycznych bądź nielegalnych działań w naszym imieniu.**
- ✓ **W dokumentacji finansowej uwzględniamy wszystkie zrealizowane transakcje.**



## POWIĄZANE ZASADY I WYTYCZNE

- ➔ Polityka przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji
- ➔ Dyrektywa Due Diligence Osób Trzecich
- ➔ Dyrektywa dot. Upominków, Wyrazów gościnności, Rozrywki i Podróży (z ang. GHET)

## PUNKT KONTAKTOWY

- ➔ Dział prawny i zgodności

# Konflikty interesów

Konflikty interesów powstają wtedy, gdy osobiste interesy kolidują (lub sprawiają takie wrażenie) ze zdolnością do wykonywania obowiązków w Holcim w sposób bezstronny i skuteczny.

Konflikt interesów może powstać w sytuacjach, w których pracownik ulega pokusie dbania o interesy innych (lub o interes osobisty) zamiast o dobro firmy Holcim. Oto kilka przykładów:

- Pracownik Holcim otrzymuje propozycję pełnienia funkcji dyrektora, konsultanta lub członka zewnętrznej firmy lub organizacji, spółki publicznej lub państwowej, partnera biznesowego Holcim lub konkurenta Holcim.
- Pracownik Holcim ubiega się o urząd publiczny.
- Pracownik Holcim angażuje osoby, z którymi łączą go osobiste relacje, do współpracy biznesowej z Holcim. Przykłady dotyczą np. zaangażowania członków rodziny, krewnych, przyjaciół lub innych bliskich osób w roli dostawców.
- Pracownik Holcim inwestuje środki finansowe w spółkę powiązaną z łańcuchem dostaw Holcim.
- Pracownik Holcim nawiązuje romantyczną relację z inną osobą zatrudnioną w firmie.

Nie zawsze można uniknąć konfliktów interesów – nie są one de facto niczym niezwykłym; od czasu do czasu zawsze będą się pojawiać. Niemniej jednak zawsze należy je zgłaszać i odpowiednio nimi zarządzać, a często udaje się je rozwiązać.



**Jesteśmy otwarci i transparentni, gdy mamy do czynienia z faktycznymi bądź potencjalnymi konfliktami interesów.**



**Zgłaszamy wszystkie istniejące lub potencjalne konflikty interesów, aby umożliwić ich weryfikację.**

## POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

- Dyrektywa Konflikty Interesów

## PUNKT KONTAKTOWY

- Personel | Dział prawny i zgodności



## Sankcje i embarga

Globalne organizacje biznesowe – takie jak Holcim – stoją przed poważnymi wyzwaniami związanymi z sankcjami handlowymi, embargami i kontrolą eksportu. Wszelkie naruszenia mogą mieć poważne konsekwencje.

Zgodność z przepisami antyterrorystycznymi oraz wprowadzonymi sankcjami gospodarczymi i handlowymi wymaga od nas unikania wszelkich kontaktów z grupami biznesowymi, podmiotami gospodarczymi lub osobami fizycznymi objętymi sankcjami.

Naszym indywidualnym i zbiorowym obowiązkiem jest zapoznanie się z polityką rządową, uzyskanie wszelkiej niezbędnej dokumentacji przed zaangażowaniem się w transakcję oraz upewnienie się, że dopełniono wszystkich procedur zgodności.



**Przestrzegamy wszystkich odpowiednich przepisów antyterrorystycznych i wprowadzonych sankcji handlowych. W tych działaniach wspiera nas zaawansowana technologia kontroli i nasi eksperci wewnętrzni.**

### POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

- Wytyczne Kontroli Eksportu i Sankcji

### PUNKT KONTAKTOWY

- Dział prawny i zgodności

## Pranie pieniędzy

Pranie pieniędzy to przestępstwo polegające na ukrywaniu źródła pochodzenia środków finansowych związanych z działalnością przestępczą, taką jak terroryzm lub handel narkotykami.

Z takim przestępstwem mamy do czynienia wtedy, gdy pieniądze pochodzące z działalności przestępczej są włączane do strumienia handlowego w taki sposób, by sprawiały wrażenie zarobionych legalnie lub aby nie można było zidentyfikować ich prawdziwego źródła pochodzenia lub wcześniejszego posiadacza.

Transakcje gotówkowe mogą stwarzać okazje do oszustw i prania pieniędzy – dlatego też przyjmujemy ogólną zasadę, że transakcje gotówkowe są niedozwolone.



**Współpracujemy wyłącznie z renomowanymi partnerami biznesowymi, którzy działają zgodnie z prawem i czerpią swoje środki finansowe z legalnych źródeł, co chroni Holcim przed instrumentalnym wykorzystaniem w procederze prania pieniędzy.**

### POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

- Wytyczne dot. zobowiązań finansowych
- Dyrektywa Due Diligence Osób Trzecich

### PUNKT KONTAKTOWY

- Zobowiązania finansowe | Dział prawny i zgodności

## SUKCES Z POSZANOWANIEM UCZCIWOŚCI

Holcim opowiada się za otwartymi rynkami i uczciwą konkurencją – z korzyścią dla klientów.

Jesteśmy zobowiązani do działania w sposób przejrzysty i uczciwy, gdy konkurujemy o biznes i działamy na rynku.

### ROZDZIAŁY

- 10 Uczciwa konkurencja →
- 11 Lobbing i rzecznictwo →
- 11 Insider trading →



# Uczciwa konkurencja

Uczciwa konkurencja zachęca przedsiębiorstwa do oferowania wysokiej jakości towarów i usług w możliwie jak najatrakcyjniejszych cenach. Sprzeczne z tą zasadą praktyki mogą ograniczać konkurencję poprzez tworzenie barier do wejścia na rynek i nieuzasadniony wzrost cen, co może prowadzić do nieefektywności i stłumienia innowacji. Co więcej, takie działania wywierają wpływ na wzrost gospodarczy i rozwój lokalnych społeczności – ze szkodą dla konsumentów końcowych.

Uczciwa konkurencja ma znaczenie kluczowe. Naruszenie przepisów dotyczących konkurencji naraża Holcim na dochodzenia rządowe i grzywny.

To prawda, że czasami granica między uczciwą konkurencją a praktykami antykonkurencyjnymi jest niezbyt wyrazista. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości należy skonsultować się z naszymi ekspertami ds. konkurencyjności – na tym polega odpowiedzialne działanie.

## POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

- Dyrektywa Uczciwa Konkurencja
- Dyrektywa Dokumentacja Handlowa

## PUNKT KONTAKTOWY

- Dział prawny i zgodności

- ✓ **Rozwijamy działalność w sposób uczciwy – zgodnie z prawem antymonopolowym i prawem do uczciwej konkurencji.**
- ✓ **Nie zawieramy porozumień z konkurentami w celu ustalania cen, ograniczania produkcji, alokacji rynków lub klientów ani też w celu ingerowania w procesy przetargowe.**
- ✓ **Nie udostępniamy konkurentom żadnych poufnych informacji.**
- ✓ **Nie zawieramy umów z dostawcami, dystrybutorami ani sprzedawcami detalicznymi, którzy ograniczają uczciwą konkurencję.**
- ✓ **Nie nadużywamy dominującej pozycji na żadnym rynku, na którym działamy.**
- ✓ **Uzyskujemy obowiązkowe zgody odpowiednich organów lub agencji ds. konkurencji na podlegające zgłoszeniu fuzje i przejęcia.**
- ✓ **Inwestujemy w innowacje, by utrzymać przewagę konkurencyjną.**



## Lobbing i rzecznictwo

Odpowiedzialny lobbing odnosi się do bezpośredniego lub pośredniego zaangażowania w relacje z zewnętrznymi interesariuszami (w tym władzami publicznymi) w celu promowania interesów biznesowych Holcim w sposób zgodny z ramami regulacyjnymi.

Jako przedsiębiorstwo, firma Holcim jest neutralna politycznie. Holcim angażuje się we współpracę z zewnętrznymi interesariuszami i władzami publicznymi w celu informowania o debatach politycznych i procesach decyzyjnych w zakresie istotnym z perspektywy działalności Holcim.

Standardy Holcim dotyczące odpowiedzialnego lobbingu mają również zastosowanie do stron trzecich angażujących się w działania rzecznicze lub lobbingowe w imieniu Holcim.

- ✓ **Jesteśmy transparentni w swoich działaniach lobbingowych, które prowadzimy zgodnie z przepisami.**
- ✓ **Nie stosujemy żadnych niewłaściwych, nieprawdziwych lub nieuczciwych środków w celu uzyskania informacji lub wywarcia wpływu na decyzje.**
- ✓ **Przekazujemy władzom publicznym rzetelne, konstruktywne i aktualne informacje.**
- ✓ **Przestrzegamy obowiązujących przepisów i aktów prawnych dotyczących uczciwej konkurencji.**

### POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

→ Dyrektywa odpowiedzialny lobbing

### PUNKT KONTAKTOWY

→ Sprawy publiczne | Dział prawny i zgodności

## Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi (ang. insider trading)

Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi ma miejsce wtedy, gdy ktoś handluje papierami wartościowymi spółki notowanej na giełdzie – a wcześniej uzyskał istotne, nieujawnione szerszemu gronu odbiorców informacje, które (jeśli zostaną podane do wiadomości publicznej) mogą wpłynąć na decyzje o zakupie lub sprzedaży takich papierów wartościowych. Jest to niezgodne z prawem.

Informacje poufne obejmować mogą wyniki finansowe, wiadomości o oczekujących przejęciach lub zbyciach, jak również zapowiedzi zmian w kierownictwie wyższego szczebla.

Wykorzystywanie informacji poufnych nie jest przestępstwem bez konsekwencji. Osoby handlujące informacjami poufnymi odnoszą korzyści kosztem innych, co podważa zaufanie publiczne do rynków finansowych.

- ✓ **Nie handlujemy papierami wartościowymi Holcim, żadnej powiązanej spółki Holcim ani żadnego innego przedsiębiorstwa notowanego na giełdzie w oparciu o informacje poufne uzyskane podczas wykonywania swoich obowiązków na rzecz Holcim.**
- ✓ **Nie udostępniamy informacji poufnych stronom trzecim.**

### POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

→ Dyrektywa transakcji wewnętrznych i zarządczych

### PUNKT KONTAKTOWY

→ Dział prawny i zgodności

## PONIEWAŻ NAM ZALEŻY

Naszym celem jest troska o rozwój ludzi i dobro planety. Holcim jest niewątpliwym graczem w sektorze budownictwa, więc oferta firmy musi mieć pozytywny wpływ na cały łańcuch wartości, by zapewnić bezpieczną i zrównoważoną przyszłość.

Jesteśmy zaangażowani w zwiększanie pozytywnego wpływu w społeczeństwo i przyrodę.

### ROZDZIAŁY

- 13 Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko →
- 14 Klimat, przyroda i obieg zamknięty →
- 15 Wpływ społeczny i zaangażowanie społeczne →
- 15 Zrównoważony łańcuch dostaw →



# Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko

W Holcim cały personel, klienci, pracownicy w łańcuchu wartości i członkowie społeczności – wszystkich uznajemy za najważniejsze zasoby. Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko są dla Holcim najważniejszymi priorytetami.

Nic, co robimy, nie jest warte ryzyka – ani dla nas samych, ani dla innych, ani dla środowiska. Jest to taka odpowiedzialność, którą wszyscy nasi pracownicy mają wobec siebie samych – i zarazem wobec siebie nawzajem.

Dbłość o zdrowie i bezpieczeństwo powinna cechować wszystkie podejmowane przez nas działania – ma to kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu jako organizacji.

W każdym przypadku, gdy na terenie Holcim współpracujemy ze stronami trzecimi, standardy bezpieczeństwa i higieny pracy stanowią integralną część realizowanych działań.



**Holcim troszczy się o swoich pracowników i ochronę środowiska naturalnego na terenie wszystkich zakładów.**



**Niebezpieczne prace zawsze przerywamy.**



## POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

- ➔ Polityka Zdrowia, Bezpieczeństwa i Środowiska
- ➔ Zasady Ochrony Zdrowia, Bezpieczeństwa i Środowiska

## PUNKT KONTAKTOWY

- ➔ Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko

# Klimat, przyroda i obieg zamknięty

Jesteśmy wiodącą firmą w sektorze zrównoważonego budownictwa. Zrównoważony rozwój i innowacje są podstawą naszej strategii. Przyjmując podejście oparte na nauce, Holcim dąży do osiągnięcia zerowego poziomu emisji netto w całym łańcuchu wartości do 2050 roku.

Oprócz dbałości o klimat koncentrujemy się na przyrodzie i gospodarce obiegu zamkniętego.

W Holcim natura ma znaczenie dla wszystkich. Nasza strategia koncentruje się w szczególności na przywracaniu i ochronie ekosystemów słodkowodnych i różnorodności biologicznej. Wykraczając poza tradycyjną rekultywację, przekształcamy lokalne ekosystemy, aby zwiększyć rezyliencję planety i społeczeństw. Budujemy zielone dachy i stosujemy przepuszczalny beton, co pozwala na obniżenie temperatury w miastach oraz poprawę gospodarki wodnej i jakości powietrza, jak również umożliwia korzystanie z przyjaznych przestrzeni publicznych.

Budownictwo o obiegu zamkniętym pozwala nam zmniejszyć zużycie surowców i oferować zaawansowane zrównoważone rozwiązania – od surowców z ograniczonym śladem węglowym do produkcji cementu i betonu po wysokiej jakości kruszywa. Budujemy nowe budynki z odzyskanych surowców.



**Przejrzystość oraz naukowe pomiary i sprawozdawczość są integralną częścią naszych zobowiązań w zakresie zrównoważonego rozwoju.**



**Zachęcamy wszystkich pracowników do zgłaszania odpowiedzialnych, innowacyjnych sposobów na zmniejszenie śladu węglowego Holcim i w efekcie dodatkowego wzmocnienia zrównoważonego charakteru działalności firmy.**

## POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

- Polityka Klimatyczna
- Polityka Ochrony Przyrody
- Polityka Gospodarki Obiegu Zamkniętego

## PUNKT KONTAKTOWY

- Zrównoważony rozwój



# Wpływ społeczny i zaangażowanie społeczne

Inwestycje społeczne, sponsoring i darowizny poprawiają warunki życia ludzi, jak również jakość życia pracowników, ich rodzin i społeczności obecnych wokół naszych zakładów i innych grup.

Jesteśmy świadomi wpływu, jaki jako firma wywieramy na społeczności – w krajach, w których prowadzimy działalność gospodarczą. Doceniamy ważną rolę zaangażowania lokalnych społeczności w wywieranie pozytywnego wpływu. Wierzymy, że nasze zaangażowanie nie tylko pozwala nam wypełniać obowiązki społeczne, ale także wzbogaca charakter działalności Holcim.

- ✓ Pomagamy Holcim angażować się jako dobry obywatel korporacyjny.
- ✓ Wspieramy inicjatywy, które mają pozytywny wpływ na życie wielu ludzi na całym świecie.
- ✓ Nigdy nie realizujemy inwestycji, sponsoringu ani darowizn w jakimkolwiek niewłaściwym celu lub w zamian za jakąkolwiek niewłaściwą korzyść biznesową.

## POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

- Wytyczne dot. strategicznych inwestycji społecznych, sponsoringu i darowizn
- Polityka społeczna i Prawa człowieka

## PUNKT KONTAKTOWY

- Zrównoważony rozwój I Dział prawny i zgodności
- Prawa człowieka

# Zrównoważony łańcuch dostaw

Kwestie globalne, takie jak zmiany klimatyczne, utrata bioróżnorodności, łamanie praw człowieka czy nierówności, mają wpływ na planetę i społeczeństwo. Kwestie te stanowią również zagrożenie dla konkurencyjności i rezyliencji naszego łańcucha dostaw.

Zasady Holcim dotyczące poszanowania ochrony środowiska, praw człowieka i praw pracowniczych są integralną częścią naszej współpracy z dostawcami na wszystkich rynkach. Włączamy zrównoważony rozwój do strategii zaopatrzenia i relacji z dostawcami. Oczekujemy, że działania naszych partnerów biznesowych i ich łańcuchy dostaw będą oparte na zasadach zrównoważonego rozwoju.

- ✓ **Starannie oceniamy dostawców pod kątem kryteriów społecznych i środowiskowych. Wprowadzamy ulepszenia w całym łańcuchu dostaw.**
- ✓ **Wymagamy od dostawców przestrzegania standardów opisanych w kodeksie etyki dla dostawców oraz stosowania takich samych zasad w ich łańcuchach dostaw.**
- ✓ **W relacjach biznesowych z dostawcami zapewniamy uczciwy, konkurencyjny i przejrzysty proces wyboru. Jesteśmy wiarygodnym partnerem, który zawsze honoruje swoje umowne zobowiązania.**

## POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

- Kodeks etyki dla dostawców
- Dyrektywa Zrównoważone Zamówienia
- Dyrektywa Pracownicy w Łańcuchu Wartości

## PUNKT KONTAKTOWY

- Zrównoważony rozwój I Zamówienia

## WSPÓLNIE BUDUJEMY **ZAUFAНИЕ**

By zdobyć zaufanie, trzeba poświęcić na to sporo czasu i zawsze postępować konsekwentnie. Zaufanie można stracić w jednej chwili.

Jesteśmy zobowiązani do budowania zaufania naszych interesariuszy oraz do ochrony aktywów, interesów i reputacji Holcim.

### ROZDZIAŁY

- 17 Księgi i rejestry →
- 18 Ochrona aktywów firmy →
- 18 Bezpieczeństwo i rezyliencja →
- 19 Technologie cyfrowe →



# Księgi i rejestry

Kompletne i prawidłowe rejestry księgowe stanowią rękojmię wiarygodności, wspierają podejmowanie świadomych decyzji, a przy tym są zgodne z przepisami i honorują nasze zobowiązania wobec interesariuszy.

Terminowe, dokładne i pełne prowadzenie rejestrów księgowo-finansowych ma zasadnicze znaczenie dla działalności Holcim i cieszenia się zaufaniem naszych interesariuszy.

Dbamy o dokładność i integralność rejestrów księgowych od chwili ich utworzenia bądź otrzymania – przez cały obowiązujący okres przechowywania tego typu dokumentacji.

- ✓ **Spełniamy wszystkie wymogi prawne i regulacyjne dotyczące rejestrowania i raportowania.**
- ✓ **Nigdy nie fałszujemy ani niewłaściwie nie zmieniamy zapisów w rejestrach księgowych.**
- ✓ **Nigdy nie nakłaniamy nikogo do tworzenia czy zatwierdzania fałszywych lub wprowadzających w błąd zapisów. Nigdy też nie spełniamy tego typu żądań.**



## POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

→ Polityka Finansowa

## PUNKT KONTAKTOWY

→ Finanse I Księgowość, konsolidacja i sprawozdawczość

# Ochrona aktywów firmy

Aktywa Holcim wspierają wspólne wysiłki pracowników firmy na całym świecie.

Sprzęt, materiały i obiekty mają kluczowe znaczenie dla naszej działalności biznesowej. Tym niemniej nie wszystkie nasze aktywa mają charakter fizyczny. W Holcim generujemy cenne aktywa finansowe, strategie i poufną własność intelektualną, jak również informacje biznesowe. Wszystko to stanowi o konkurencyjnej przewadze Holcim.

- ✓ **Chronimy aktywa Holcim przed uszkodzeniem, kradzieżą, oszustwem, niewłaściwym wykorzystaniem lub marnotrawstwem.**
- ✓ **Chronimy własność intelektualną, tajemnice handlowe i informacje poufne przed niewłaściwym wykorzystaniem lub nieuprawnionym ujawnieniem. Szanujemy własność intelektualną, tajemnice handlowe i informacje poufne naszych partnerów biznesowych i stron trzecich.**

## POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

- Polityka Bezpieczeństwa i Rezyliencji
- Polityka i wytyczne dot. finansów
- Dyrektywa Własności Intelektualnej

## PUNKT KONTAKTOWY

- Bezpieczeństwo i rezyliencja
- Finanse | Zobowiązania finansowe
- Dział prawny i zgodności

# Bezpieczeństwo i rezyliencja

Bezpieczeństwo pracowników i rezyliencja firmy są najważniejsze w niestabilnym i częstokroć niepewnym środowisku biznesowym.

W Holcim przedkładamy bezpieczeństwo pracowników nad wszystkie inne aktywa i nad ciągłość biznesową.

Firmy cechujące się wysoką rezyliencją są lepiej przygotowane do uporania się z nieoczekiwanymi wyzwaniami; to o wiele bardziej prawdopodobne, że wyjdą z kryzysów znacznie silniejsze. Działania na rzecz zwiększenia rezyliencji Holcim podejmowane są w szerokim spektrum – od bardziej znanych obszarów, takich jak zrównoważony rozwój, zdrowie i bezpieczeństwo, po zapobieganie przestępstwom i innym złośliwym działaniom, które mogą mieć negatywny wpływ na bezpieczeństwo pracowników.

- ✓ **Chronimy pracowników przed działalnością przestępczą, złośliwymi działaniami i zdarzeniami niepożądanymi.**
- ✓ **Proaktywnie oceniamy ekspozycję na ryzyko. Wspieramy wszelkie działania na rzecz zapobiegania i reagowania na incydenty związane z bezpieczeństwem i inne zdarzenia niepożądane.**

## POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

- Polityka Bezpieczeństwa i Rezyliencji

## PUNKT KONTAKTOWY

- Bezpieczeństwo i rezyliencja

# Technologie cyfrowe

W Holcim technologie cyfrowe łączą i wzmocniają pozycję pracowników, klientów i partnerów, napędzając zarazem współpracę i wydajność operacyjną.

Jako firma zaangażowana w innowacje i doskonałą obsługę klienta wykorzystujemy nowoczesne technologie (w tym sztuczną inteligencję) do identyfikacji możliwości, doskonalenia obsługi klienta, automatyzacji i szybkiego dostosowywania się do zmian.

Dysponujemy solidnymi ramami cyberbezpieczeństwa, które chronią integralność i dostępność naszych rozwiązań i danych. Oczekujemy odpowiedzialnego korzystania z technologii i proaktywnego zarządzania ryzykiem związanym z poufnością, prywatnością danych i własnością intelektualną.

Media społecznościowe stały się integralną częścią życia osobistego i zawodowego. Oferują ogromne możliwości dzielenia się opisami wydarzeń i osiągnięć Holcim z szerszym gronem odbiorców. Tym niemniej nieostrożne działania w mediach społecznościowych mogą zaszkodzić reputacji – zarówno firmy Holcim, jak i poszczególnych pracowników.

- ✓ **Zobowiązujemy się do odpowiedzialnego i bezpiecznego korzystania z rozwiązań informatycznych i aplikacji cyfrowych. Unikamy nielegalnych i nieetycznych działań i komunikacji.**
- ✓ **Przestrzegamy jasnych zasad dotyczących bezpieczeństwa, obsługi, przechowywania i ochrony danych, urządzeń i aplikacji.**
- ✓ **Korzystając z mediów społecznościowych w kontekście zawodowym budujemy pozytywną obecność Holcim w Internecie.**

## POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

- Polityka technologii informacyjnej
- Wytyczne dla użytkowników systemów informatycznych
- Dyrektywa Sztucznej Inteligencji (AI)

## PUNKT KONTAKTOWY

- Rozwiązania cyfrowe



## NASZ FUNDAMENT: **SZACUNEK**

Ludzie to serce Holcim i sedno naszego sukcesu – nasi pracownicy, klienci, partnerzy biznesowi i wiele innych osób na całym świecie, których życie staje się lepsze dzięki naszym produktom i rozwiązaniom.

Zobowiązujemy się do poszanowania i promowania praw człowieka i praw pracowniczych we wszystkich naszych działaniach, relacjach biznesowych i w społecznościach, w których pracujemy. Poszanowanie praw człowieka ma fundamentalne znaczenie dla naszego sposobu pracy.

### ROZDZIAŁY

- 21 Prawa człowieka →
- 22 Prywatność danych →
- 22 Zachowanie w miejscu pracy →



# Prawa człowieka

Prawa człowieka to podstawowe prawa, które przysługują nam wszystkim bez względu na rasę, płeć, narodowość, pochodzenie etniczne, język, religię bądź jakkolwiek inny status. Prawa człowieka obejmują między innymi prawo do życia i wolności, prawo do wolności od niewolnictwa i tortur, prawo do swobodnego wyrażania opinii i wolności wypowiedzi oraz prawo do pracy i edukacji. Prawa człowieka obowiązują powszechnie, a ich przestrzeganie jest naszym prawnym i etycznym obowiązkiem.

W Holcim jesteśmy przekonani, że możemy wnieść wymierny i pozytywny wkład w rozwój gospodarczy i społeczny poprzez ochronę i promocję praw człowieka.

Współpracujemy z organizacjami międzynarodowymi, takimi jak UN Global Compact, aby wzmocnić poszanowanie praw człowieka. Promujemy również najlepsze praktyki i wywieramy wpływ na rozwiązywanie takich kwestii poprzez relacje biznesowe.

Nasze zaangażowanie jest zgodne z wytycznymi ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz innymi uznanymi międzynarodowymi dyrektywami i przepisami.

- ✓ **Przestrzegamy praw człowieka wszędzie tam, gdzie prowadzimy swoją działalność.**
- ✓ **Przeprowadzamy oceny przestrzegania praw człowieka w wielu lokalizacjach, gdzie prowadzimy działalność gospodarczą.**
- ✓ **Nie pozwalamy na niesprawiedliwe warunki pracy, niebezpieczne i niezdrowe praktyki, przemoc, dyskryminację ani na pracę dzieci czy pracę przymusową.**
- ✓ **Odmawiamy współpracy z osobami lub podmiotami zaangażowanymi w takie praktyki. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy przestrzegania tych samych standardów.**
- ✓ **Współpracujemy z wszystkimi interesariuszami w celu oceny i zarządzania potencjalnymi naruszeniami praw człowieka i innymi rydzykami.**

## POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

- Polityka Społeczna i Prawa Człowieka
- Dyrektywa Prawa człowieka

## PUNKT KONTAKTOWY

- Prawa człowieka



## Prywatność danych

Prywatność jest podstawowym prawem człowieka, która podlega ochronie przepisami lokalnymi i międzynarodowymi. W cyfrowym świecie prywatność danych stała się podstawą ochrony prawa do prywatności każdego człowieka.

Program ochrony prywatności danych Holcim opiera się na kluczowych wymogach obowiązujących przepisów dotyczących prywatności danych. Ma na celu zapewnienie zgodności z prawem, uczciwości i przejrzystości. Regularnie aktualizujemy ten program, aby nadal spełniał zmieniające się wymagania dotyczące prywatności i bezpieczeństwa danych.

- ✓ Szanujemy prawo do prywatności.
- ✓ Odpowiedzialnie obchodzimy się z danymi osobowymi zgodnie z przepisami i innymi regulacjami.
- ✓ Mamy kontrolę nad danymi osobowymi.

### POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

→ Dyrektywa o Ochronie Danych

### PUNKT KONTAKTOWY

→ Dział prawny i zgodności

## Zachowanie w miejscu pracy

Kultura korporacyjna Holcim jest zorientowana na cel – opiera się na uznaniu różnorodności za fundamentalną siłę. Sprzyja to tworzeniu inkluzywnego środowiska, w którym każda osoba czuje się szanowana i doceniana. Każdy pracownik ma prawo do tworzenia innowacji i dbałości o wyniki pracy, co tworzy wartość dla wszystkich pracowników, klientów i innych interesariuszy.

Dążymy do stworzenia takiego środowiska, w którym pielęgnuje się talenty, docenia różnorodność i angażuje wszystkich pracowników.

Talent pielęgnuje się najlepiej, gdy w firmie każdy ma szansę na rozwój, a przy tym obecna jest świadomość wyraźnych ścieżek awansu. Różnorodność opiera się na przyciąganiu i retencji różnorodnych predyspozycji, tworzeniu środowiska sprzyjającego włączeniu społecznemu i budowanie silnej bazy talentów. Pracownicy są zaangażowani poprzez swój znaczący wkład, pozytywne doświadczenia i wzorce liderów.

- ✓ Nie tolerujemy dyskryminacji, molestowania ani zastraszania.
- ✓ Wspieramy zdrowe środowisko pracy wolne od przemocy, nadużyć i zastraszania.
- ✓ Szanujemy prawa związane z godnością osobistą, prywatnością, godziwym wynagrodzeniem, równym traktowaniem, wolnością zrzeszania się i reprezentacją zbiorową.

### POWIĄZANE POLITYKI I WYTYCZNE

→ Wytyczne dot. zachowania w miejscu pracy

### PUNKT KONTAKTOWY

→ Personel

# Podejmowanie dobrych decyzji

Zasady Holcim stanowią podstawę naszych głównych zobowiązań. Każda decyzja zgodna z naszymi zasadami to dobra decyzja.

W niniejszym kodeksie zawarto wiele wskazówek dotyczących różnych zagadnień. Każdy temat jest powiązany z zasadami i konkretnymi zobowiązaniami. Ponadto kodeks uwzględnia dodatkowe odniesienia do polityk, wytycznych i punktów kontaktowych.

Jako pracownicy Holcim codziennie podejmujecie różne decyzje. W większości przypadków klarowne zasady, wytyczne i procedury pozwalają takie decyzje podjąć bez najmniejszych wątpliwości.

Czasami możecie jednak mieć do czynienia z bardziej złożonymi sytuacjami – wtedy trzeba rozważyć wiele aspektów w procesie podejmowania decyzji. Poniższe kroki pomogą podejmować decyzje zgodnie z zasadami Holcim.

Pamiętajmy, że doskonałe wyniki finansowe same w sobie nie są wartością dla Holcim. Uczciwe działanie jest kluczem do trwałego sukcesu.

Jeśli mielibyście jakiegokolwiek obawy dotyczące praktyk biznesowych, poufna linia telefoniczna do zgłaszania nieprawidłowości (Integrity Line) pozwala bezpiecznie zabrać głos. W ostatnim rozdziale znajdują się wskazówki, jak to zrobić.

## 1. PRAWO I PRZEPISY

Czy moje działania są zgodne z lokalnym prawem i innymi obowiązującymi regulacjami?

## 2. KODEKS ETYKI

Czy przeczytałam(-em) odpowiedni rozdział w kodeksie etyki i odpowiednie polityki albo wytyczne?

## 3. KONSULTACJE

Czy skorzystanie z porady ekspertów z zespołu ds. zgodności lub innych specjalistów w danej dziedzinie byłoby pomocne?

## 4. ROZMOWA

Czy powinienem omówić sprawę z koleżanką/kolegą z pracy, do którego mam zaufanie, aby poznać jego opinię i poprosić o radę?

## 5. REPUTACJA

Jakbym się czuł(-a), gdybym przeczytał(-a) o swojej decyzji w mediach społecznościowych lub na pierwszej stronie gazety?

## 6. PRZECZUCIE

Jakie jest moje przeczucie dotyczące tej decyzji – po głębszym zastanowieniu się?

## 7. REAGUJ

Jeśli cokolwiek będzie wydawać mi się nie w porządku, na pewno zareaguję.



# SpeakUp: siła naszego głosu

Holcim dąży do przestrzegania najwyższych standardów biznesowych i etycznych, aby spełniać i wykraczać poza oczekiwania pracowników i interesariuszy. Aby wspierać przejrzystość swojego postępowania i uczciwość biznesową, Holcim angażuje się w działania na rzecz zgłaszania wątpliwości.

Należy zgłaszać wszelkie obawy dotyczące faktycznego bądź podejrzewanego niewłaściwego postępowania, co dotyczy każdego aspektu postępowania związanego z działalnością Holcim, które jest potencjalnie niezgodne z prawem lub narusza kodeks etyki albo inne obowiązujące zasady i wytyczne.

W tym celu w Holcim wdrożono różne rozwiązania, w tym Integrity Line – jest to narzędzie do zgłaszania nieprawidłowości zarządzane przez niezależnego zewnętrznego dostawcę, które zapewnia bezpieczną, anonimową i poufną komunikację. Każdy (czyli pracownicy firmy lub partnerzy zewnętrzni) może zgłosić swoje obawy dotyczące praktyk biznesowych Holcim. Integrity Line dostępna jest 24 godziny na dobę we wszystkie dni tygodnia.



## SpeakUp

- ✔ **Zobowiązujemy się do poszanowania anonimowości i poufności.**
- ✔ **Wszystkie obawy traktujemy poważnie. Dokładnie je analizujemy, a w razie potrzeby szczegółowo badamy i podejmujemy odpowiednie działania naprawcze.**
- ✔ **Każda osoba, która zgłasza obawę w dobrej wierze lub współpracuje w ramach dochodzenia, podlega ochronie przed działaniami odwetowymi.**

**JEŚLI COŚ WYDAJE SIĘ  
NIE W PORZĄDKU, REAGUJ!**

**SPEAK UP**

➔ [HOLCIM.COM/SPEAKUP](https://holcim.com/speakup)

(Kod firmy Holcim: 117634)

### POWIĄZANE POLITYKI I WYTTCZNE

➔ Wytyczne System SpeakUp i prowadzenie dochodzeń

### PUNKT KONTAKTOWY

➔ SpeakUp i dział dochodzeń Grupy

**Holcim Ltd**  
Grafenauweg 10  
6300 Zug  
Szwajcaria  
[www.holcim.com](http://www.holcim.com)

© 2026 Holcim Ltd

