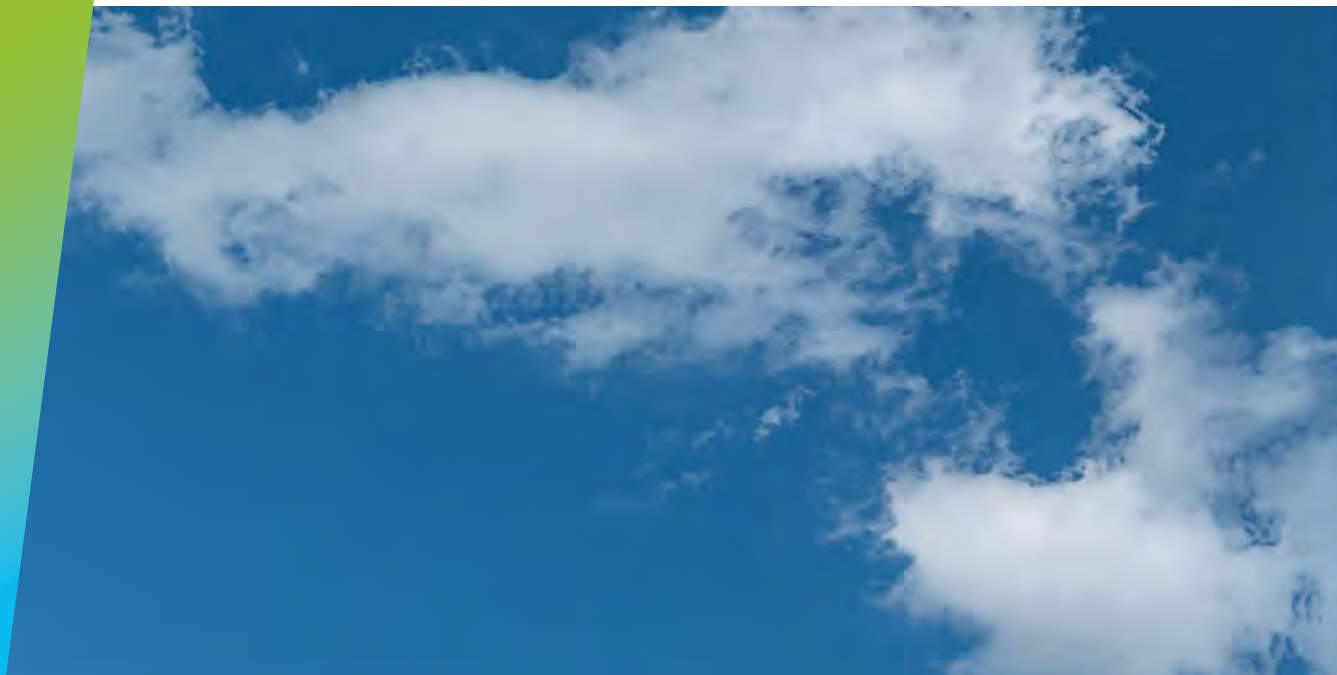


RAPORT ESG **HOLCIM POLSKA** **ZA ROK 2024**





List prezesa

Szanowni Państwo,

miniony rok był dla Holcim Polska okresem intensywnych zmian i ważnych decyzji, które realnie kształtują naszą przyszłość. Połączyliśmy odpowiedzialność w działalności przemysłowej z odważnymi krokami w kierunku transformacji marki, oferty i technologii. Zakończenie procesu rebrandingu w lutym 2024 roku otworzyło nowy rozdział w historii naszej firm. Dziś działamy pod marką Holcim Polska, budując rozpoznawalność i zaufanie klientów w oparciu o nowoczesne, zrównoważone rozwiązania.

Realizujemy naszą **Strategię 2030**, która jest kompasem dla naszych działań i łączy ambitne cele klimatyczne, cyrkularność oraz innowacje, wpisując się w filary Grupy Holcim: **Kierunek, Ludzie, Wyniki**. W praktyce oznacza to konsekwentne dążenie do dekarbonizacji procesów przemysłowych, rozwój materiałów o niższym śladzie węglowym oraz tworzenie rozwiązań, które przyspieszają transformację całej branży budowlanej. Naszą siłą są ludzie, ich zaangażowanie, wiedza i pasja. To dzięki nim możemy skutecznie realizować strategię i osiągać ambitne cele. Dlatego nieustannie inwestujemy w rozwój ich kompetencji, bezpieczeństwo pracy oraz kulturę zaangażowania, bo to dzięki pasji i odpowiedzialności pracowników możemy realizować strategię i osiągać wyniki. Zgodnie z ideą zrównoważonego rozwoju budujemy dobre miejsce pracy, w którym priorytetami są troska o klimat, pracowników, a także dialog z lokalnymi społecznościami.

Wierzę, że to właśnie ten sposób myślenia, odpowiedzialny, długofalowy i oparty na współpracy, jest fundamentem trwałego sukcesu Holcim Polska.

W minionym roku osiągnęliśmy także istotne postępy technologiczne i inwestycyjne: pomyślnie zakończona modernizacja Cementowni Małogoszcz, obejmująca nowy piec obrotowy oraz system

odzysku ciepła odpadowego, uczyniła zakład jednym z najnowocześniejszych w regionie i pozwoliła obniżyć ślad węglowy produkowanego cementu przy zachowaniu ciągłości dostaw dla klientów. Równocześnie w Cementowni Kujawy realizujemy projekt Kujawy Go4ECOPlanet – budowę instalacji CCS do wychwytywania CO₂, która umożliwi znaczącą redukcję emisji związanych z produkcją klinkieru i stanowi istotny etap naszej drogi do kompleksowej dekarbonizacji procesów przemysłowych. Nasza oferta stale rozrasta się o niskoemisyjne cementy z rodziny ECOPlanet, produkty z dodatkiem materiałów pochodzących z recyklingu oraz kompletne systemy budowlane od fundamentów aż po dach, co pozwala klientom budować lepiej przy mniejszym wykorzystaniu zasobów. Jednocześnie kontynuujemy działania na rzecz gospodarki obiegu zamkniętego, efektywności energetycznej i ochrony środowiska. Patrzymy na rozwój w dłuższej perspektywie. Wiemy, że prawdziwa wartość firmy to nie tylko wyniki finansowe, ale także **realny, pozytywny wpływ na ludzi, społeczności i klimat**.

Zobowiązujemy się do kontynuacji tych działań, do dalszego wspierania naszych ludzi w bezpiecznym i rozwojowym miejscu pracy oraz do realizacji projektów, które przekształcają naszą branżę w kierunku neutralności klimatycznej i cyrkularności, bo tylko dzięki połączeniu ambitnej strategii, zaangażowanych pracowników i konkretnych inwestycji możemy budować lepszą przyszłość dla obecnych i przyszłych pokoleń.

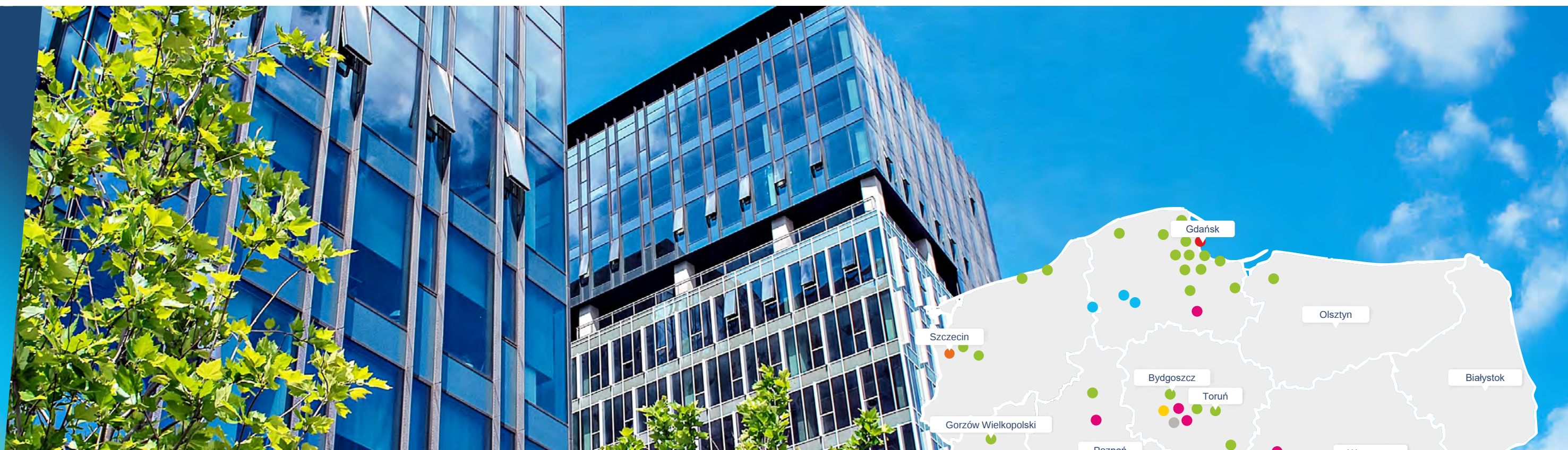
Z wyrazami szacunku,
Maciej Sypek
Prezes Zarządu Holcim Polska



W trosce o biznes

W tym rozdziale przedstawimy nasze innowacyjne produkty, projekty wspierające zrównoważony rozwój oraz działania zapewniające uczciwe i transparentne praktyki biznesowe.





Holcim Polska

W Holcim w Polsce realizujemy strategię zrównoważonego rozwoju zdefiniowaną w czterech filarach: klimat i energia, gospodarka obiegu zamkniętego, środowisko oraz dobre miejsce pracy i społeczności.

Łączymy działalność przemysłową z szacunkiem dla pracowników, naszych sąsiadów i środowiska naturalnego.

W lutym 2024 roku Grupa przeszła rebranding, nazwę Lafarge zastąpił Holcim. Poza rozpoznawalnymi i cenionymi produktami cementu, betonu czy chemii budowlanej w ofercie Holcim pojawiają się nowe produkty oraz rozwiązania systemowe dla budownictwa – od fundamentów aż po dach, opracowane w centrach innowacji Holcim na całym świecie.

Przedsiębiorstwa Holcim w Polsce:

- Holcim Polska SA spółka dominująca
- Holcim Kruszywa Sp z o.o.
- Geocycle Sp z o.o.
- LH Engineering sp z o.o.
- Zakład Gospodarki Popiołami sp z o.o.
- Przedsiębiorstwo Produkcyjne PP sp z o.o.
- KOSD Przedsiębiorstwo Produkcyjne PP sp z o.o. Sp. K.
- Izolbet Sp. z o.o.
- HM Factory Sp. z o.o.
- Cemenergy Sp. z o.o.

Nasze lokalizacje

- | | |
|--------------------|-----------------------|
| ● Cementownie | ● Żwirownie |
| ● Kopalnie | ● Zakłady produkcyjne |
| ● Wytwórnie betonu | ● Przemysłownia |
| ● Biura Zarządu | ● Przeladownia |



Produkty i usługi

W naszym portfolio produktów oprócz cementów, betonów i kruszyw znajduje się również chemia budowlana oraz materiały izolacyjne. Szeroka gama naszych produktów sprawia że jesteśmy w stanie dostarczyć rozwiązania budowlane od fundamentów aż po dach.

Produkty:

klinkier cementu portlandzkiego

cementy:

- cement portlandzki,
- cementy portlandzkie popiołowe i wieloskładnikowe,
- cement hutniczy.

kruszywa:

- bazalt,
- dolomit,
- granodioryt,
- piaski,
- piaskowiec,
- wapień i mączka wapienna,
- żwiry.

Grupa Holcim rozwija się również w dostarczaniu rozwiązań i produktów w obszarach:

- pokrycia dachowe
- gotowe zaprawy tynkarskie,
- prefabrykaty betonowe,
- produkty asfaltowe.

betony:

- standardowe,
- techniczne,
- produkty specjalne.

spoiwa hydrauliczne

dodatki mineralne:

- mączka wapienna,
- popiół lotny,
- ProAsh.

dodatki paszowe, wapna nawozowe, paliwa alternatywne.

ZRÓWNOWAŻONE ROZWIĄZANIA HOLCIM ROZWIĄZANIA, KTÓRE PRACUJĄ DLA DOBRA PLANETY



ECOPlanet

Rodzina cementów produkowanych przy udziale materiałów z recyklingu. Posiadają między 40% a 70% redukcji emisji CO₂.



Agilia Fibro

Beton samozagęszczalny na fundamenty z włóknami stalowymi. Zapewnia szybkie wykonanie, zmniejsza o 50% ilość stali w fundamentach oraz obniża koszty. Mniej stali to mniej emisji.



ECOPact

Rodzina cementów produkowanych przy udziale materiałów z recyklingu. Posiadają między 40% a 70% redukcji emisji CO₂.



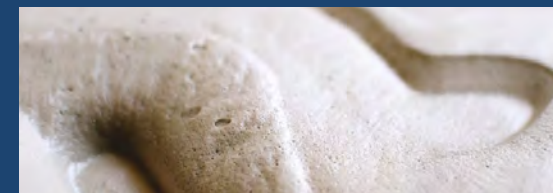
Agilia Sols A

Podkład podłogowy na bazie recyklingu reagipsu, o niższym śladzie węglowym i lepszych właściwościach cieplnych niż tradycyjne posadzki.



Aggneo

Kruszywa z recyklingu betonu można zastosować ponownie w budownictwie, dzięki czemu wpływają na oszczędność zasobów naturalnych kruszyw.



Airium

Lekka piana izolacyjna na bazie cementu, która ma wysokie właściwości izolacyjne, jest bezpieczna, bez związków lotnych i niepalna. Pozwala na wykonanie ocieplenia w kilka godzin. Jest w 100% recyklingowalna.

Struktura Zarządzania*



Maciej Sypek
Prezes Zarządu

Rolą Zarządu jest wdrażanie strategii, a także realizacja wyników oraz stałe monitorowanie działań operacyjnych Holcim w Polsce.

Zadaniem Zespołu Zarządzającego jest transformacja biznesu poprzez działania w ramach strategii oraz wsparcie Zarządu w jej bieżącym, krótkoterminowym wdrażaniu i realizacji wyników.

Członkowie Zarządu



Michał Głowacki
Dyrektor generalny Kruszyw



Dawid Robak
Dyrektor finansowy i zakupów



Marek Michalski
Dyrektor przemysłowy Cementu



Sara Ślubowska-Świercz
Dyrektorka ds. Rozwoju Ludzi i Kultury Organizacyjnej

Członkowie Zespołu Zarządzającego



Agnieszka Oksanowicz-Opolska
Dyrektorka ds. bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i zrównoważonego rozwoju



Bogusław Lasek
Dyrektor marketingu i R&D



Adam Pawlak
Dyrektor handlowy
Dystrybucja



Krzysztof Frączek
Dyrektor handlowy Cement
Luzem



Marcin Wojtan
Dyrektor Generalny Geocycle
Polska Sp. z o.o.



Andrzej Palilo
Dyrektor Działu Prawnego,
główny radca prawny



Bartłomiej Frydrych
Dyrektor ds. Technologii
Cyfrowej



Daniel Cekała
Dyrektor Generalny Betonu
i Prefabrykacji



Adam Paczoska
Dyrektor ds. Rozwoju Biznesu

*Dane aktualne na 01.09.2025 r.

Szczegółowe informacje składzie Zarządu i Zespołu Zarządzającego można znaleźć na stronie: <https://www.holcim.pl/o-nas/zarząd>.

Strategia 2030

Nasza Strategia 2030 to holistyczny plan, który inspirowa do odpowiedzialnych działań, ogranicza nasz wpływ na środowisko i wspiera realizację celów w zakresie innowacji oraz odpowiedzialności społecznej.

KIERUNEK

nasza wizja wyznacza drogę do bycia liderem nowoczesnego budownictwa. Kluczowe obszary, które nam to umożliwią, to dekarbonizacja, cyrkularność i innowacyjność.

LUDZIE

to Wy, Wasza pasja i zaangażowanie sprawiają, że możemy realizować naszą strategię. Dlatego stawiamy na rozwój i bezpieczeństwo.



Te trzy filary są spójne ze strategią całej Grupy Holcim: Kierunek, Ludzie, Wyniki.

WYNIKI

skupiamy się na osiągnięciu dobrych wyników finansowych i rozwoju naszego biznesu.



Kultura korporacyjna

Szacunek, uczciwość, współpraca oraz odpowiedzialność stanowią fundament naszych działań. Stawiamy na uczciwość i przejrzystość, troszczymy się o środowisko i lokalne społeczności oraz współpracujemy z partnerami i pracownikami, aby osiągać nasze cele.

Wszystkie spółki Holcim w Polsce zobowiązane są do przestrzegania [Kodeksu Postępowania w Biznesie Holcim](#). Kodeks powiązany jest z politykami i dyrektywami Grupy Holcim i ma na celu wsparcie w podejmowaniu decyzji biznesowych oraz współpracy z partnerami, dostawcami oraz klientami.

Nasi pracownicy regularnie przechodzą szkolenia z zakresu Kodeksu Postępowania w Biznesie Holcim oraz wymagań korporacyjnych. W 2024 roku szkolenie z zakresu: Kodeksu Postępowania w Biznesie odbyło 103 pracowników, ochrony danych 654 pracowników oraz uczciwej konkurencji 109 pracowników.

Przeciwdziałanie korupcji

W Holcim posiadamy opracowaną i wdrożoną Politykę przeciwdziałaniu łapówkarstwu i korupcji, która wyznacza właściwe zasady postępowania w biznesie i powiązane z nimi reguły na potrzeby kontaktów z Osobami Trzecimi, niezależnie od tego, czy dotyczy to Pracowników Administracji Publicznej, czy partnerów handlowych. Wskazuje ona, jakie czynności są niedozwolone oraz jakie sytuacje wymagają należytej staranności, uprzedniej weryfikacji i zatwierdzenia.

Zasady przeciwdziałaniu łapówkarstwu i korupcji są wyraźnie objęte zakresem Kodeksu Postępowania w Biznesie spółki Holcim, który dotyczy wszystkich pracowników.

Pracownicy uznani za narażonych na ryzyko korupcyjne będą musieli przejść dodatkowe szkolenia (e-learning oraz szkolenia bezpośrednie) zatwierdzone okresowo przez Komitet Wykonawczy Grupy. Szkolenie musi przeprowadzić członek Pionu ds. Zgodności lub Pracownik, który odbył stosowne szkolenie, co zostało potwierdzone certyfikatem szkolenia dla osób prowadzących szkolenia w tym

temacie. W 2024 roku szkolenie z zakresu przeciwdziałania korupcji i łapówkarstwu odbyło 121 pracowników.

Konflikt interesów

Grupa Holcim posiada Dyrektywę w sprawie konfliktu interesów, której celem jest wskazanie jasnych wytycznych dotyczących identyfikacji, oceny i łagodzenia konfliktów interesów w organizacji. Nowi pracownicy otrzymają kopię Kodeksu Postępowania w Biznesie Holcim i są zobowiązani do ujawnienia wszelkich konfliktów interesów, jakie mogą mieć w momencie przyjęcia na stanowisko.

Zgłoszenia nieprawidłowości

Wszelkie obawy dotyczące znanych lub podejrzewanych przypadków niewłaściwego postępowania, związanych z działalnością Holcim, które są potencjalnie niezgodne z prawem, naruszają Kodeks Postępowania Biznesowego lub inne obowiązujące zasady i wytyczne, należy zgłaszać.

Zastrzeżenia można zgłaszać za pośrednictwem Infolinii Integrity Line. Dodatkowo pracownicy Holcim mogą

również zgłaszać je swoim przełożonym, pracownikom Działu Kadr lub Działu Prawnego i Compliance.

Infolinia Integrity Line to narzędzie, które zapewnia bezpieczną, anonimową i poufną możliwość zgłaszania wątpliwości dotyczących praktyk biznesowych firmy Holcim. W okresie objętym niniejszym raportem poprzez Infolinię Integrity Line wpłynęło 6 zgłoszeń. Wszystkie sprawy zostały rozpatrzone i rozwiązane.

Członkostwo w różnych inicjatywach:

Organizacje branżowe:

- Stowarzyszenie Producentów Cementu
- Związek Pracodawców Branżowych
- Konfederacja Lewiatan
- Stowarzyszenie Polskich Skarbników
- Polski Związek Producentów Kruszyw
- Polski Związek Pracodawców Budownictwa

Organizacje pozarządowe:

- UN Global Compact Network Poland
- Fundacja TeofiPolskie Serce
- Fundacja Ronalda McDonalda

Łańcuch wartości

UPSTREAM



MATERIAŁY I TOWARY

- Surowce
- Paliwa
- Energia elektryczna
- Maszyny i części zamienne



USŁUGI

- Transportowe
- Serwisowe i inżynieryjne

OPERACJE WŁASNE



DZIAŁANIA GŁÓWNE

Działalność wydobywcza

Produkcja:

- Cementu
- Betonu
- Kruszyw
- Materiałów termoizolacyjnych
- Paliw alternatywnych

Sprzedaż i dystrybucja

Logistyka i transport



DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE

Kontrola jakości

Marketing

Obsługa posprzedażowa

Wsparcie Klientów

DOWNSTREAM



KLIENCI

- Firmy Budowlane
- Składy budowlane
- Producenci prefabrykatów



Łańcuch dostaw

Dostawcy pochodzący z rynku krajowego

96,94%

Wydatki pokrywane przez aktywnych dostawców pochodzących z rynku krajowego:

2024 r. - 2,07 mld

Wydatki poniesione przez dostawców towarów i kontrahentów zidentyfikowanych jako mający duży wpływ na ESG/BHP:

2024 r. - 1,875 mld

Relacje z dostawcami

Posiadamy Kodeks Postępowania dla dostawców, czyli dokument który zawiera w sobie zarówno zobowiązania wobec dostawców Holcim jak i oczekiwania względem nich oraz warunki współpracy.

Przed rozpoczęciem współpracy przeprowadzana jest kwalifikacja wstępna, po której następują oceny okre-

sowe (co najmniej w cyklach rocznych) przez cały okres współpracy z dostawcą.

Udział w organizowanych przez nas przetargach jest możliwy wyłącznie pod warunkiem zapoznania się z Kodeksem, a uczestniczące w nich podmioty ocenia-my pod kątem zgodności z jego zapisami. Kwestiami na jakie szczególnie zwracamy uwagę są: bezpieczeństwo i ochrona zdrowia oraz kwestie ochrony środowiska, ludzi i społeczności.

Dostawców priorytetowych zobowiązujemy do regular-nych samoocen, których wyniki weryfikujemy podczas audytów. Jeżeli nasze wymagania nie są spełnione, ustalamy plany naprawcze, wspieramy ich implemen-tację i monitorujemy jej postępy. Odmowa wdrożenia planu naprawczego może być podstawą do zakończe-nia współpracy.



W trosce o ludzi

Za każdym sukcesem Holcim stoją ludzie. To ich wiedza, pasja i zaangażowanie pozwalają nam iść naprzód odpowiedzialnie i z wizją. Dbając o pracowników i społeczność, dbamy o fundament naszej firmy.



Nasi pracownicy

W Holcim Polska funkcjonuje Polityka HR w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.

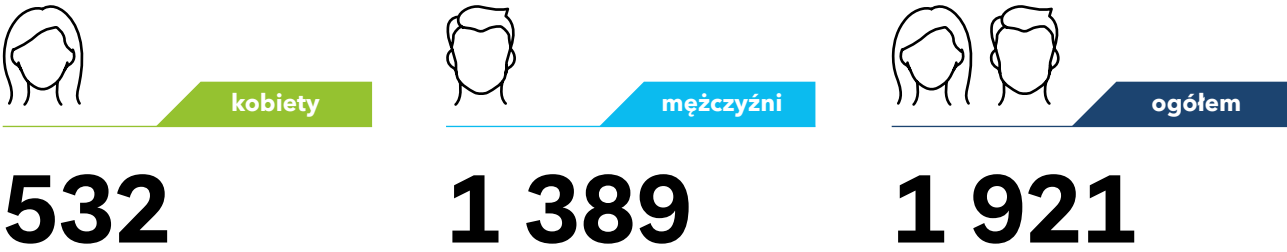
Zawiera zasady prawidłowej realizacji procesów HR z uwzględnieniem właściwej równowagi między uczciwym traktowaniem pracowników a potrzebami biznesowymi.

Politykę z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi uzupełniają dodatkowo:

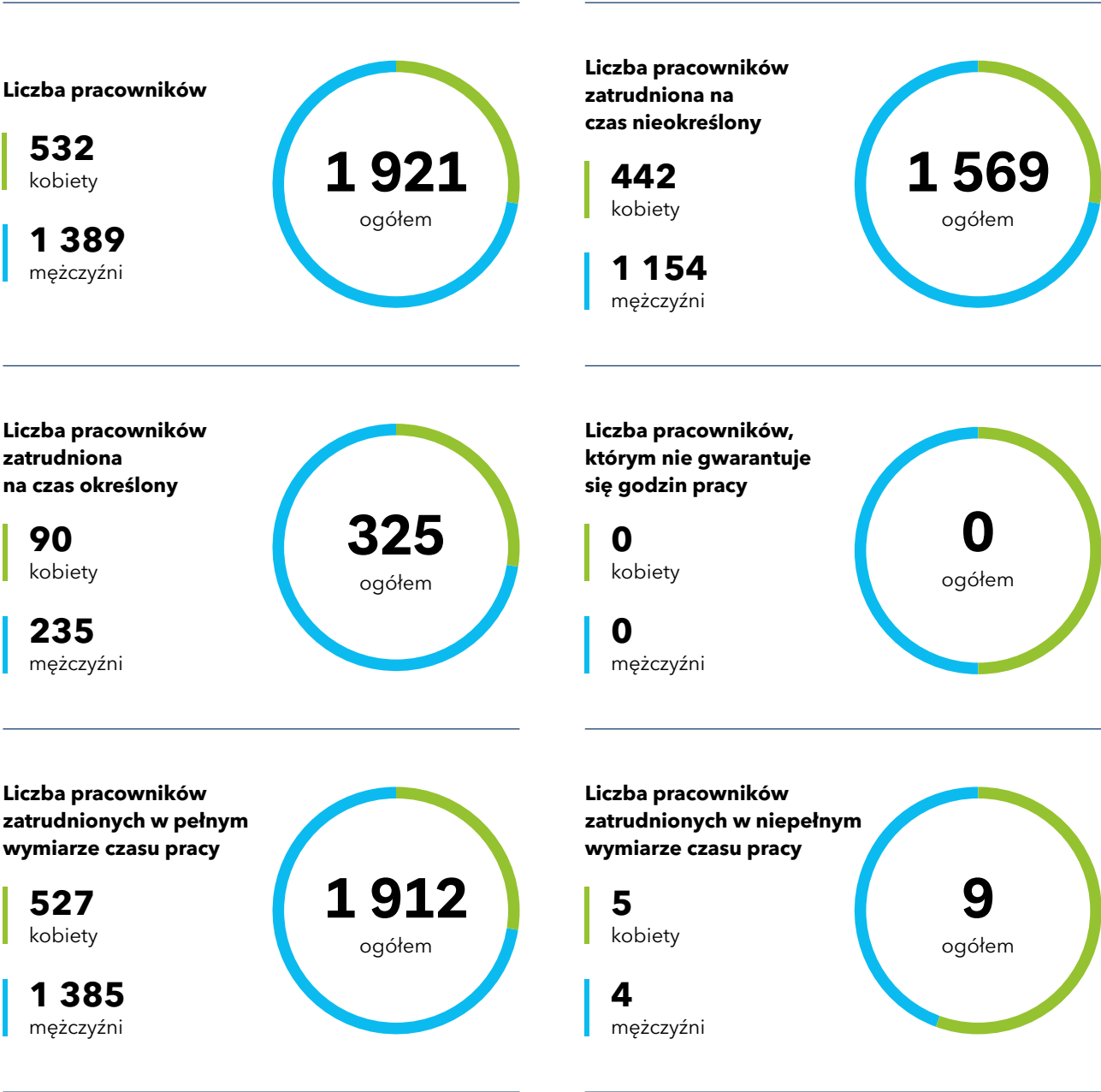
- Regulamin Pracy
- Zakładowy Układ Zbiorowy Holcim Polska S.A.

- Regulamin Wynagradzania
- Procedura rekrutacyjna
- Procedura kadrowa
- Procedura szkoleń
- Polityka Równości, Różnorodności i Otwartości Przedsiębiorstw Holcim w Polsce
- Polityka Bezpieczeństwa Danych Osobowych Przedsiębiorstw Holcim w Polsce;
- Polityka Zdrowia, Bezpieczeństwa i Środowiska (oraz inne szczegółowe procedury).

Liczba pracowników w podziale na płeć*



Liczba pracowników w podziale na płeć, rodzaj umowy, wymiar czasu pracy*



Dane stan na 31.12.2024 r.

Osoby niebędące pracownikami to osoby świadczące pracę na rzecz Holcim Polska w oparciu o umowy współpracy (B2B) lub osoby zapewniane przez przedsiębiorstwa zajmujące się głównie działalnością polegającą na zatrudnieniu.

- Liczba osób niebędących pracownikami we własnej sile roboczej
41
- Liczba osób niebędących pracownikami we własnej sile roboczej
- osoby samozatrudnione
20
- Liczba osób niebędących pracownikami we własnej sile roboczej
- osoby zapewniane przez przedsiębiorstwa zajmujące się głównie działalnością polegającą na zatrudnieniu
21



Dane stan na 31.12.2024 r.



Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W 2024 roku pracowników objętych układami zbiorowymi pracy było
677
co stanowiło 35,2% wszystkich pracowników.

Kwartalnie przeprowadzane są również spotkania pracowników z przedstawicielami Zarządu tak zwane Infomeetings, na których przedstawiciele Zarządu dzielą się informacjami dotyczącymi działań podejmowanych w organizacji. Jest to też miejsce do otwartego dialogu z pracownikami oraz odpowiedzi na ich pytania.

Warunki pracy

Dbamy o zapewnienie odpowiednich i komfortowych warunków pracy. Wspieramy rozwój pracowników poprzez szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne, dofinansowania do studiów podyplomowych oraz nauki języka angielskiego.

Dodatkowo pracownikom oferowane są udogodnienia i świadczenia pozapłacowe takie jak:

- zniżka na produkty Holcim
- możliwość pracy zdalnej
- możliwość udziału w rekrutacjach wewnętrznych w kraju i zagranicą
- premie i bonusy pieniężne
- pakiet prywatnej opieki medycznej
- grupowe ubezpieczenie na życie
- ubezpieczenie od Następstw Nieszczęśliwych Wypadków
- pakiety sportowe Medicover
- dofinansowanie wypoczynku (wczasy pod gruszą)

Ochrona socjalna

We wszystkich spółkach Holcim w Polsce funkcjonuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych. Przyznawanie świadczeń socjalnych (np. wczasy pod gruszą) oraz ich wysokość uzależnione są od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osób uprawnionych do korzystania z pomocy z Funduszu. Świadczenia udzielane są na wniosek osób uprawnionych.

Liczba pracowników upoważnionych do skorzystania z urlopu rodzicielskiego oraz procent pracowników upoważnionych, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego



36
kobiet upoważnionych do skorzystania z urlopu rodzicielskiego



73
mężczyzn upoważnionych do skorzystania z urlopu rodzicielskiego

Szkolenia i rozwój

Naszymi działaniami chcemy wspierać rozwój i poszerzanie kompetencji naszych pracowników dzięki wdrożonej Procedurze szkoleń. Jej celem jest określenie zasad procesu planowania rozwoju pracowników wynikającego ze strategii i celów firmy, ze szczególnym uwzględnieniem planowania i realizacji szkoleń pracowników.

Liczba godzin szkoleniowych przypadająca na pracownika



Realizując działania rozwojowe przeprowadzane są roczne rozmowy, które mają na celu dokonanie możliwie wszechstronnej oceny wyników pracy i umiejętności pracownika oraz określenie indywidualnego planu rozwoju.

Roczną ocenę wyników przeszło 91,13% kierowników oraz 87,17% pracowników nie należących do kadry kierowniczej.

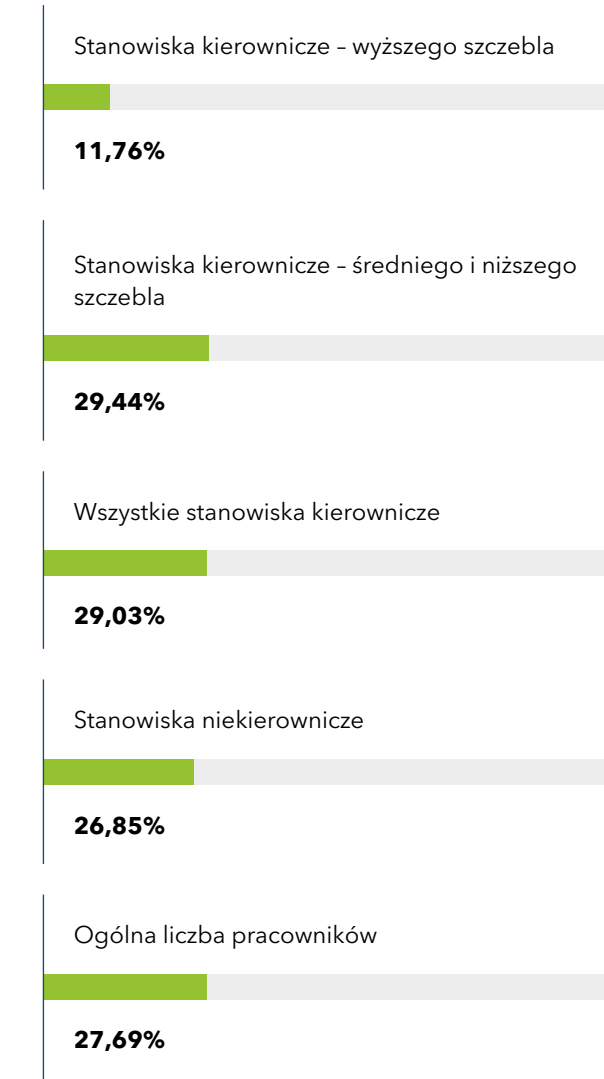


Równość i różnorodność

W Polityce Równości Różnorodności i Otwartości Przedsiębiorstw Holcim w Polsce zawartych jest 7 zasad, które są integralną częścią wszystkich procesów. Zasady te promują tworzenie atmosfery i kultury organizacyjnej gwarantującej szacunek dla różnorodności.

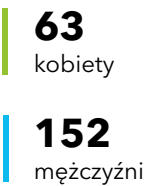
W 2024 roku w Zarządzie oraz Zespole Zarządzającym Holcim Polska były 2 kobiety co stanowiło 14,3% członków Zarządu i Zespołu Zarządzającego.

Udział kobiet w strukturze zatrudnienia

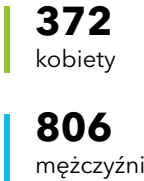


Liczba pracowników w podziale na płeć i wiek

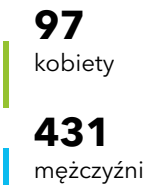
Poniżej 30 roku życia



30 lat do 50 lat



Powyżej 50 roku życia



W strukturze zatrudnienia według wieku największą grupę pracowników stanowią osoby w przedziale wiekowym 30- 50 lat.

Certyfikat Top Employers 2024

W styczniu 2024 roku otrzymaliśmy Certyfikat Top Employer 2024. To już czwarte z rzędu wyróżnienie dla Holcim Polska. Top Employers Institute jest globalną instytucją zajmującą się certyfikowaniem organizacji w zakresie strategii i praktyk HR dotyczących pracowników.



Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia

W Holcim razem budujemy kulturę bezpieczeństwa zarówno wśród naszych pracowników jak i podwykonawców. Naszym nadrzędnym celem jest wyeliminowanie wypadków na naszych zakładach.

Pracownicy oraz podwykonawcy są zobligowani w każdej sytuacji stosować się do Zasad Bezpieczeństwa oraz Polityki Zdrowia, Bezpieczeństwa i Środowiska, które stanowią nadrzędne dokumenty Grupy Holcim.

„Zobowiązanie 0”

Cele wyznaczone w jego ramach skupiają się na siedmiu obszarach, które stanowią: bezpieczeństwo w miejscu pracy, kultura „zero wypadków”, systemy i procesy, kontrola zagrożeń dla zdrowia, ograniczenie liczby wypadków śmiertelnych w transporcie, współpraca z kontrahentami i dbałość o środowisko. Aby je osią-

gnąć, pracownicy m.in. cyklicznie odbywają obowiązkowe szkolenia z zakresu BHP.

Posiadamy również narzędzia, które wspierają nas w zarządzaniu bezpieczeństwem.

- platforma iCare -narzędzia pomagają m.in. zapisywać zagrożenia i inne obserwacje, przypisywać działania do konkretnych osób oraz monitorować czas spędzony w zakładzie.
- aplikacja BoG (ang. Boots on the Ground), która pomaga kierownikom zakładów w jeszcze bardziej efektywny sposób spędzać czas na ich terenie dzięki jego precyzyjnej rejestracji i kontroli. Dzięki wprowadzeniu aplikacji, już w pierwszym roku zarejestrowaliśmy 35% wzrostu czasu spędzonego w terenie przez kierowników. Jej pozostałe zalety to m.in. szybsza identyfikacja i usuwanie problemów, lepsze rozumienie procesów operacyjnych i częstszy kontakt z pracownikami.

W Holcim obowiązuje 8 kluczowych zasad ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska:



ZGŁOSZENIE
Zgłaszaj niezwłocznie wszystkie zdarzenia, nie później niż w ciągu 24 godzin.



ŚOI
Stosuj obowiązkowe i inne wymagane do wykonywanych zadań środki ochrony indywidualnej.



POZWOLENIE
Uzyskaj i przestrzegaj pozwoleń na pracę na wysokości, prace pożarowo niebezpieczne, prace w przestrzeniach zamkniętych, transport pionowy, izolację energii oraz innych pozwoleń wymaganych w zakładzie. Zawsze blokuj, oznaczaj i testuj (LOTOTO).



ZGODNOŚĆ Z ZEZWOLENIAMI
Zachowaj zgodność z zapisami posiadanych zezwoleń środowiskowych i operacyjnych.



KRYTYCZNE ZABEZPIECZENIA
Nie pomijaj ani nie wyłączaj urządzeń zabezpieczających lub krytycznych zabezpieczeń.



ZASIĘG
Nie pracuj bez osłon maszyny, nie stój ani nie przechodź pod zawieszonymi ładunkami lub w strefach zagrożonych/ wyłączonych.



BEZPIECZNA JAZDA
Nie jedź bez pasów bezpieczeństwa, nie korzystaj z telefonu komórkowego, nie przekraczaj ograniczeń prędkości ani dopuszczalnego czasu jazdy.



BEZ ŚRODKÓW ODURZAJĄCYCH
Nie pracuj ani nie prowadź pojazdu pod wpływem alkoholu lub środków odurzających.

Każda osoba przebywająca na naszych zakładach zostaje przeszkolona z panujących w nich zasadach bezpieczeństwa. Obowiązkiem zarówno pracowników, jak i podwykonawców, jest reagowanie oraz zgłaszanie zagrożeń.

Ogólny wskaźnik częstotliwości urazów (TIFR*)



2024

1,38



2024

0,69

Wskaźnik częstotliwości urazów powodujących utratę czasu pracy (LTIFR**)



* TIFR to iloraz wszystkich incydentów (śmiertelnych, z utratą lub modyfikacją czasu pracy, wymagających pomocy medycznej) oraz liczby roboczogodzin pomnożony przez 1 000 000.
** LTIFR to iloraz incydentów związanych z utratą czasu pracy oraz liczby roboczogodzin pomnożony przez 1 000 000.

Jednym z narzędzi używanych do zwiększania zaangażowania pracowników każdego szczebla w zapewnianie bezpieczeństwa w pracy jest Widoczne Zaangażowanie Osobiste (VPC). Są to wizyty kadry kierowniczej w zakładach Holcim w Polsce pozwalające na włączenie zatrudnionych w dyskusje na tematy związane z bezpieczeństwem i ochroną zdrowia. Są one okazją do rozmowy, dzielenia się dobrymi praktykami oraz uczenia się. Kluczowe zagadnienia poruszane podczas wizyt to praca na wysokości, obsługa sprzętu mobilnego oraz zachowania w przestrzeniach zamkniętych.

Zrealizowane wizyty 2024		
VPC		9553
cVPC		2328
Cel na 2024		
VPC		5413
cVPC		1353

Zakłady należące do Holcim Polska, w których na dzień 31.12.2024 przez okres 10 lat nie wystąpiły żadne wypadki

Lokalizacja	Liczba dni bez wypadku
Gorzów Wielkopolski	5201
Zielona Góra	5201
Mielec	6108
Rzeszów	6108
Bielsko- Biała	6001
Gdańsk Energetyczna	3965
Świętochłowice	5900
Chrzanów	3897
Czernichów	3897
Kraków Bociana	3897
Kraków Fredry	3897
Oświęcim	3897
Tychy	3897
Gdańsk Wielopole	5874
Wejherowo	3852
Człuchów	4748
Warszawa Zawodzie	4442
Kopalnia Lubień i Przeladownia Jawor	7242
Przeladownia Poznań	7047
Kopalnia Tenczyn	5009
Kopalnia Porąbka	6848
Zakład Rudawa	6811
Kopalnia Dębina Łętowska	6656
Geocycle Kujawy	5221
Zakład Gospodarki Popiołami w Janikowie	5671



Zwiększeniu bezpieczeństwa naszych pracowników w transporcie służy program Road Safety, składający się z dwóch elementów. Pierwszym z nich są szkolenia dla kierowców z jazdy defensywnej, czyli prowadzenia pojazdu w sposób pozwalający unikać niebezpiecznych sytuacji. Drugim elementem programu jest system telemetryczny IVMS (In Vehicle Monitoring System), który rejestruje potencjalnie niebezpieczne zdarzenia drogowe (ostre hamowanie, nagłe przyspieszenie, przekraczanie prędkości i dopuszczalnego czasu jazdy) i zapisuje je na kontach kierowców.

W 2024

68%

kilometrów przejechanych przez kierowców Holcim było monitorowanych z wykorzystaniem IVMS

Dni Bezpieczeństwa

Od 2016 roku organizujemy kampanię Dni Bezpieczeństwa. W 2024 roku po raz pierwszy pod zmienioną nazwą: Bezpieczne środowisko bezpieczni MY.

Kampania realizowana była od 7 do 18 października 2024 roku pod hasłem: "Jesteś moim bohaterem bezpieczeństwa..."



W ramach działań edukacyjno-informacyjnych zorganizowano szereg warsztatów dla pracowników oraz konkurs filmowy.

Spółeczności lokalne

Identyfikacja kluczowych interesariuszy

W Holcim przeprowadziliśmy proces analizy wyznaczania kluczowych interesariuszy. Przeprowadziliśmy anonimową ankietę wśród kadry zarządzającej (wyższego i niższego szczebla) w celu wyłonienia, tych grup interesariuszy, które mają największy wpływ na organizację oraz takich, na których swój wpływ wywiera Holcim Polska.



Sesje Dialogu Społecznego

W 2024 roku po raz kolejny zorganizowaliśmy spotkania dialogowe z naszymi interesariuszami w czterech największych lokalizacjach. Na sesje dialogu społecznego zaproszono lokalnych interesariuszy, a spotkania zostały poprowadzone zgodnie z międzynarodowym standardem AA1000. Tematy poruszane na spotkaniach dialogowych dotyczą głównie form wsparcia lokalnej społeczności przez zakłady Holcim, naszego wpływu na mieszkańców oraz otaczające środowisko naturalne. Spotkania przeprowadzone w ramach otwartego dialogu pomiędzy zakładami a interesariuszami dają możliwość poznania zewnętrznej perspektywy na działania prowadzone przez Holcim Polska.

Kujawy	15 października 2024
Małogoszcz	9 października 2024
Dubie i Rudawa	18 czerwca 2024
Radkowie	24 września 2024

Sesje dialogu społecznego organizujemy regularnie od 2018 roku, w czasie pandemii koronawirusa sesje organizowane były w formule zdalnej.

Wsparcie społeczności lokalnych

Wspieramy wiele inicjatyw lokalnych. Zgodnie z naszą Procedurą Strategiczne inwestycje społeczne, sponsoring i darowizny, gdzie wsparcie można otrzymać w pięciu obszarach:



Infrastruktura

współtworzenie przestrzeni publicznych dla mieszkańców



Edukacja

współpraca ze szkołami i uczelniami, lekcje tematyczne, konkursy dla uczniów



Zdrowie

akcje profilaktyczne dla mieszkańców



Środowisko

budowanie świadomości ekologicznej



Zatrudnienie

wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości

Fundacja Holcim Wspólnie

Fundacja Holcim

Fundacja Holcim od 2016 roku wspiera społeczności lokalne z najbliższego sąsiedztwa zakładów Holcim i inspirowuje mieszkańców do podejmowania inicjatyw poprawiających jakość ich życia. Fundacja realizuje długofalowe programy – udziela wsparcia merytorycznego i finansowego oraz współpracuje z organizacjami pozarządowymi, władzami lokalnymi oraz instytucjami kulturalnymi i edukacyjnymi.

Działalność fundacji

Działalność fundacji opiera się na dwóch głównych filarach: program wolontariatu pracowniczego: Ludzie Holcim oraz program grantowy dla społeczności lokalnych: Wspólnie dla Regionu. Obecnie planowane są zmiany w programie fundacji. Program Wspólnie dla Regionu został zamknięty w 2023 roku.

Ludzie Holcim 2024

27 Projektów realizowanych w trzech turach

1. Zespolaki - Z przyjaciółmi z Holcim możemy więcej...
2. Korytarz bez spiny - Znajdź chwilę dla siebie
3. AED czyli Akcja Edukacji Dzieci
4. Bezpieczna przestrzeń dla Seniora

5. Świetlica to nie nuda
6. Nie siedź w „sieci”, gdy na zewnątrz słońce świeci
7. Strefa relaksu dla uczniów na patio wewnętrznym
8. „Baw się z nami, z emocjami!”
9. W dobrym klimacie chrońmy środowisko przyrodnicze Naszej Szkoły
10. Piechcińskie marzenie
11. Eko-Edukacja w zielonym zakątku
12. Odpocznijmy w cieniu wśród zieleni
13. Szkolny Radiowęzeł
14. Pomoc dla szkoły - Bezpieczne i przyjazne miejsce nauki
15. Świetlica to nie nuda (część druga projektu)
16. Zielona strefa nad rozlewiskiem w Sadłogoszczy (kontynuacja projektu)
17. Dobry ruch
18. Odnowienie wiaty w centrum wsi
19. Przystanek EKO-TEN-CZYN
20. Stołówka z klasą
21. Taneczny Azyl
22. Tula - Pies Terapeuta
23. Altana dla Koła Gospodyń Wiejskich Zarąbiste Babki w Rębie
24. Więcej drzew w Chmielów
25. Rewitalizacja terenu przy jeziorze
26. Strefa pozytywnej energii - Zielone patio
27. Zielono Nam



W trosce o planetę

Każdego dnia zmniejszamy nasz wpływ na klimat, wprowadzając produkty niskoemisyjne i rozwiązania gospodarki o obiegu zamkniętym. Recykling, modernizacje zakładów i technologia CCS wyznaczają kolejne kroki na drodze do dekarbonizacji. To więcej niż strategia – to nasza odpowiedzialność wobec planety.

Środowisko

Kwestie związane z aspektami środowiskowymi zawarte są w szeregu polityk i procedur Holcim:

- Polityka Ochrony Przyrody
- Polityka Klimatyczna
- Polityka Gospodarki Obiegu Zamkniętego
- Dyrektywa Rekultywacji Kopalń i Bioróżnorodności
- Dyrektywa Wodna

Przedsiębiorstwa Holcim w Polsce posiadają System Zarządzania Środowiskowego zgodny z normą ISO 14001 potwierdzony certyfikatem wystawionym przez niezależną jednostkę certyfikującą.

Dekarbonizacja

W naszych kluczowych zakładach cementowych uruchomiliśmy lub jesteśmy w trakcie realizacji projektów, które będą miały realny wpływ na zmniejszenie śladu węglowego naszej organizacji. Podejmowane przez nas działania, to jest zrealizowana modernizacja Cementowni Małogoszcz oraz projekt Kujawy Go4ECOPlanet są elementami strategii zrównoważonego rozwoju Holcim i Grupy Holcim, której jednym z celów jest kompleksowa dekarbonizacja procesów przemysłowych.

W roku 2024 (względem 2023) zredukowano emisje CO₂ o

23,53 kg
na tonę cementu.

Go4ECOPlanet

W Cementowni Kujawy realizujemy projekt Go4ECOPlanet. Jest to projekt w ramach którego powstanie pierwsza w Polsce instalacja CCS, czyli instalacja do wychwytywania i magazynowania CO₂. Pozwoli to przechwycić 100% emisji z produkcji klinkieru. Do tego celu wykorzystamy technologię Cryocap™ FG firmy Air Liquide.

Ostatnim etapem działań jest stworzenie pełnego łańcucha wychwytywania i magazynowania dwutlenku węgla.

Po skropleniu i załadunku dwutlenek węgla zostanie przetransportowany koleją do punktu przeładunkowego w porcie morskim, a stamtąd załadowany na statki i dostarczony na Morze Północne. Trwałe magazynowanie odbędzie się w specjalnie przeznaczonych do tego wyeksploatowanych kawernach po złożach gazu i ropy naftowej.

Projekt będzie częściowo finansowany ze środków EU Innovation Fund, z którego uzyskał grant. Formalnie projekt uzyskał już decyzję środowiskową i pozwolenie na budowę. Trwają również przygotowania i negocjacje kontraktów dla transportu i składowania. Uruchomienie instalacji wychwytywającej dwutlenek węgla przewidziane jest przed 2030 rokiem





Modernizacja Cementowni Małogoszcz

Holcim Polska zrealizował w Małogoszczu największą w kraju i jedną z największych w regionie modernizację zakładu cementowego. Inwestycja objęła budowę nowego pieca obrotowego o wydajności 4 000 ton klinkieru na dobę, który zastąpił trzy przestarzałe linie. Dzięki temu zakład stał się jednym z najnowocześniejszych w Europie pod względem technologicznym i środowiskowym.

Kluczowym elementem projektu było wdrożenie systemu odzysku ciepła odpadowego (WHR), co pozwala znacząco zwiększyć niezależność energetyczną zakładu.

Modernizacja przełożyła się na redukcję zużycia energii o około **33%** oraz spadek emisji CO₂ o ok. 20% na tonę cement.

Naszą ambicją jest osiągnięcie do 2030 roku poziomu **300 kg** CO₂ netto/tonę cementu

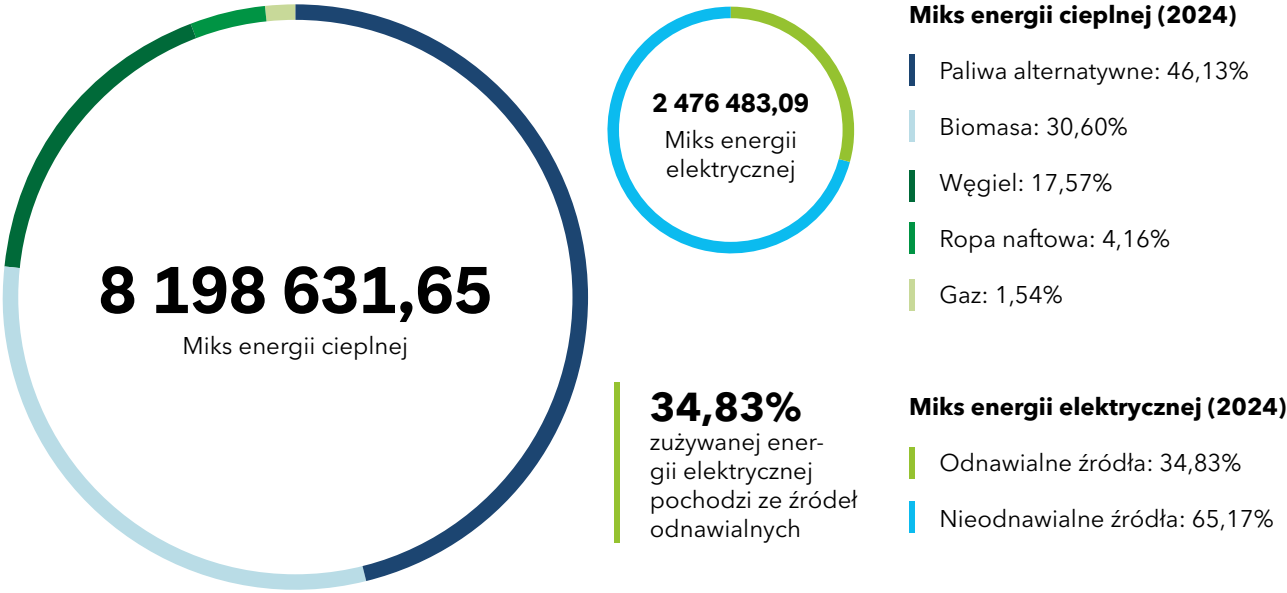
W styczniu 2024 r. potwierdzono pełne uruchomienie linii.

Po modernizacji Małogoszcz produkuje cement o niższym śladzie węglowym, przy zachowaniu pełnej ciągłości dostaw dla klientów. Zakład jest wskazywany jako przykład transformacji przemysłu cementowego w kierunku obniżenia emisji gazów cieplarnianych w Europie Środkowo-Wschodniej.

Paliwa i energia

Zużycie i produkcja energii w GJ	2023	2024
Całkowite zużycie energii	11 366 174,94	10 675 114,74
Zużycie energii cieplnej:	9 232 644,48	8 198 631,65
Zużycie energii cieplnej paliwa kopalne - węgiel	1 551 131,30	1 440 471,99
Zużycie energii cieplnej paliwa kopalne - koks padaftowy	17 327,06	0,00
Zużycie energii cieplnej paliwa kopalne - ropa naftowa	375 395,32	341 226,42
Zużycie energii cieplnej paliwa kopalne - gaz	106 839,44	125 921,44
Mieszanka energii cieplnej produkcji klinkieru - paliwa alternatywne (z wyłączeniem biomasy)	4 291 003,28	3 782 000,32
Mieszanka energii cieplnej produkcji klinkieru - biomasa	2 890 948,07	2 509 011,48
Zużycie energii elektrycznej:	2 133 530,46	2 476 483,09
Zużycie energii elektrycznej - odnawialne źródła energii	562 815,70	862 482,05
Zużycie energii elektrycznej- nieodnawialne źródła energii	1 570 714,76	1 614 001,04

Struktura zużycia energii (GJ) w 2024 roku



81,5 %
Thermal Substitution Rate (TSR)

Dla naszych zakładów cementowych monitorujemy, tak zwany współczynnik substytucji energii termicznej (ang. Thermal Substitution Rate TSR), który odpowiada stosunkowi zużycia energii cieplnej paliw alternatywnych do całkowitego zużycia energii cieplnej w systemie pieca.

Surowce i gospodarka odpadami

Surowce (Mg) wykorzystane do produkcji cementu w 2024 roku

	2023	2024
Surowce nieodnawialne		
Kamień wapienny	3 718 841	3 434 785
Kamień gipsowy	51 911	90 222
Węgiel kamienny	43 379	54 125
Surowce odnawialne		
Żużel wielkopiecowy	200 707	249 451
Surowce żelazonośne	82 916	44 178
Popioły	718 729	689 431
Odpadowy kamień wapienny i piasek	156 714	131 081
Paliwa alternatywne	397 356	321 512
Reagips	109 258	100 119

Gospodarka odpadami

- Gospodarka odpadami realizowana jest w dwóch kategoriach:
- odpady generowane wewnętrznie,
 - odpady pozyskiwane z zewnątrz oraz przerabiane na paliwa alternatywne, surowce alternatywne i dodatki mineralne.

Odpady generowane wewnętrznie (Mg)

	2024
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	19 027,52
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych	71,29
Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne	18 956,23

Całość wewnętrznie generowanych odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne została poddana recyklingowi lub odzyskana.

Należąca do grupy Holcim spółka Geocycle wytwarza między innymi paliwa alternatywne wykorzystywane w dużym stopniu do produkcji energii do wypału klinkieru.

Dzięki dwóm zakładom produkcyjnym (Kujawy, Skarżysko-Kamienna) oraz w pełni wykorzystując wydajność istniejących pieców cementowych w Kujawach i Małogoszczu, w bezpieczny sposób stawiamy czoła wyzwaniu związanemu z odpadami.

W 2024 roku w ramach modernizacji Cementowni Małogoszcz wybudowany został nowy magazyn paliw alternatywnych. Projekt ten pozwolił na przyjmowanie dostaw paliw w dwóch kategoriach jakościowych:

- **Palnik** - paliwo alternatywne stałe rozdrobnione o wysokiej kaloryczności, przygotowywane głównie z odpadów przemysłowych i niebezpiecznych.
- **Prekalcynator** - paliwo o niższej kaloryczności, przygotowywane z odpadów komunalnych oraz paliwa biomasowe, które pozwalają skutecznie zarządzać procesem dekarbonizacji.

Magazyny i instalacje zostały wyposażone w nowoczesne systemy ochrony ppoż. Realizacja i ewidencja dostaw jest scyfryzowana i zintegrowana z Bazą Danych o Odpadach (BDO). Paliwa są dozowane automatycznie, a poszczególne strumienie są dopasowywane do wskaźników zużycia energii i emisji CO₂.



Woda

Pobór i zużycie wody (m³)

	2023	2024
Całkowity pobór wody	918 689,87	930 855,00
Całkowite zużycie wody	889 801,81	902 946,00
Całkowity odpływ wody	28 888,06	27 909,00
Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu	1 972 510,78	2 376 415,00

W 2024 roku wskaźnik wykorzystania wody słodkiej do produkcji wyniósł odpowiednio:

65,49 l/t

produkowanego cementu

26,92 l/t

produkowanego kruszywa

161,94 l/m³

produkowanego betonu

Bioróżnorodność

Grupa Holcim wraz Międzynarodową Unią Ochrony Przyrody (IUCN) opracowała system zarządzania różnorodnością biologiczną w sektorze cementu i kruszyw. Nasze cele dotyczące ochrony różnorodności biologicznej opierają się na podstawach naukowych

Plany zarządzania różnorodnością biologiczną (BMP-Biodiversity Management Plans) są opracowane dla miejsc o dużym znaczeniu dla różnorodności biologicznej zdefiniowanych zgodnie z Holcim Biodiversity Management Plans i Karst Biodiversity Management. Właściwy poziom zarządzania różnorodnością biologiczną dla danego miejsca zostaje ustalony na podstawie oceny ryzyka i szans zgodnie z metodologią podaną w Systemie Zarządzania Bioróżnorodnością (BMS-Biodiversity Management System), zgodnie z planem rekultywacji i wspólnie z odpowiednimi interesariuszami w celu utrzymania lub zwiększenia wartości różnorodności biologicznej miejsca i jego otoczenia przez cały okres istnienia kopalni. Plan zarządzania różnorodnością biologiczną jest traktowany jako uzupełnienie planu rekultywacji kopalni, a w niektórych przypadkach jako podstawowa część planu rekultywacji.

Zużycie wody

100%

aktywne kopalnie ocenione metodologią BIRS (%)

11

aktywne kopalnie o znaczeniu dla bioróżnorodności

100%

Aktywne kopalnie o znaczeniu dla bioróżnorodności z wdrożonymi planami zarządzania bioróżnorodnością

359,60 ha

Łączna powierzchnia zrehabilitowanego obszaru

1 254,60 ha

Łączna powierzchnia obszaru naruszonego

Strategia zrównoważonego rozwoju Grupy Holcim

Przyjęta w 2021 r. Strategia Zrównoważonego Rozwoju do roku 2030 wyznacza nam cele do realizacji w obszarach: klimat i energia, gospodarka obiegu zamkniętego, środowisko oraz dobre miejsce pracy.

Klimat i energia



Redukcja emisji CO₂ w cemencie

55% mniej emisji z każdej tony cementu w porównaniu z 1990 r. (350 kg CO₂/t).



Zrównoważone materiały budowlane

obniżanie śladu węglowego cementu i betonu.



Odnawialne źródła energii

100% zielonej energii.

Dobre miejsce pracy



0 wypadków

Zawsze i wszędzie dążymy do eliminacji wypadków wśród pracowników, podwykonawców i społeczności.



Rozwój społeczności

- 30% pracowników zaangażowanych w wolontariat
- 1 000 000 beneficjentów objętych wsparciem
- realizacja rocznie 100 projektów zaangażowania społecznego przez Fundację Holcim

Gospodarka obiegu zamkniętego



Bezpieczne przetwarzanie odpadów

2,2 mln ton zagospodarowanych odpadów niepoddających się recyklingowi jako paliwa alternatywne oraz surowce do produkcji cementu.



Oszczędzanie zasobów naturalnych

1 mln ton kruszyw z recyklingu.

Środowisko



Oszczędzanie zasobów wodnych

- projekty retencji wód odpadowych we wszystkich kopalniach i zakładach kruszywowych
- maksymalizacja udziału wody z recyklingu i obniżenie o 15% zużycia świeżej wody



Bieżąca rekultywacja

wszystkich terenów poeksploatacyjnych oraz plany zarządzania bioróżnorodnością we wszystkich kopalniach.

O raporcie

Informacje prezentowane w niniejszym raporcie, o ile nie wskazano inaczej, dotyczą okresu od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. i dotyczą Holcim Polska, w tym wszystkich zakładów spółki. Publikacja została opracowana jako kontynuacja raportu zrównoważonego rozwoju za lata 2021-2023. Tematy istotne zostały określone na podstawie analizy poprzedniego raportu i benchmarku rynkowego.



Osobą kontaktową w sprawach związanych z raportowaniem ESG i zrównoważonym rozwojem firmy jest Łukasz Ludwisiak, kierownik ds. zrównoważonego rozwoju: lukasz.ludwisiak@holcim.com.

O Holcim Polska

**ponad 70
zakładów**

**ponad 2000
pracowników**

Holcim Polska wdraża technologie i rozwiązania o obniżonym śladzie węglowym, możliwe do zastosowania na każdym etapie życia budynku, od projektowania i budowy po naprawy oraz renowacje. Spółka oferuje m.in. niskoemisyjne cementy z rodziny ECOPlanet dla budownictwa i prefabrykacji (o 30-50% mniejszym śladzie węglowym niż czysty cement portlandzki CEM I), beton ECOPact (o co najmniej 30% mniejszym śladzie węglowym niż standardowy beton towarowy), czy kruszywo z recyklingu ECOSource. W ofercie znajdują się również systemy podłogowe, a także rozwiązania izolacyjne przeznaczone do kompleksowej termomodernizacji.

Grupa Holcim z siedzibą główną w Zug w Szwajcarii zatrudnia ponad 48 000 pracowników w 45 atrakcyjnych krajach – w Europie, Ameryce Łacińskiej, Azji, na Bliskim Wschodzie i w Afryce. Grupa Holcim oferuje kompleksowe materiały i rozwiązania budowlane – od fundamentów i podłóg po dachy i ściany – wspierane przez wiodące marki, takie jak ECOPlanet, ECOPact, ECOCycle® i Elevate.



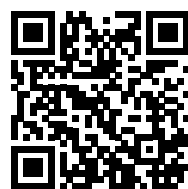
GOZ



PRZYRODA



DEKARBONIZACJA



ENERGIA